

Fælleserklæring mellem BUPL, FOA og Frederikssund Kommune om job- og løngaranti for medarbejdere berørt af kapacitetstilpasning på dagtilbudsområdet

Baggrund

Samlet set er der i Frederikssund Kommune betydeligt flere vuggestue- og børnehavepladser i kommunens børnehuse end der er behov for, svarende til en merkapacitet på 580 enheder. Det gælder både i dag og i de kommende år. Det har blandt andet den konsekvens, at udgifterne til bygningsdrift på dagtilbudsområdet er høje, samtidig med at der er en del børnehuse, hvor der er ledig kapacitet.

Et enigt Byråd besluttede derfor med vedtagelsen af det kommunale budget for 2024, at Børn, familier og forebyggelse i 2024 skulle igangsætte en proces for tilpasning af kapacitet på dagtilbudsområdet, dvs. tilpasse antallet af pladser i børnehuse til det antal børn, der er i kommunen. Konkret fremgik følgende af budgetaftalen: *I alle dele af kommunen ønsker vi fagligt, økonomisk samt miljø- og klimamæssige bæredygtige børnehuse. Både nu og i fremtiden er der rigeligt med kapacitet på dagtilbudsområdet. Derfor tages der fat på at få tilpasset kapaciteten på området og samtidigt minimere vedligeholdelsesudgifter og reducere klimabelastningen.*

Børn, familier og forebyggelse har derfor siden vedtagelsen af budget 2024, med udgangspunkt i Byrådets opdrag, arbejdet på at tilvejebringe et forslag til kapacitetstilpasning som udvalget med udvalget finder bedst kan imødekomme den opgave Byrådet har stillet i forhold til at reducere kapaciteten på dagtilbudsområdet. I den proces har udvalget særligt lagt vægt på bygningsmæssige, miljømæssige og økonomiske forhold.

Forslaget om kapacitetstilpasning indebærer, at:

- Børnehuset Fjordtoppen lukkes pr. 1. maj 2025.
- Børnehuset Tumblebo lukkes pr. 1. maj 2025.
- Børnehuset Møllevej lukkes pr. 1. maj 2027.

Løn- og ansættelsesvilkår for berørte medarbejdere og ledere

I Frederikssund Kommune værdsætter vi vores dygtige medarbejdere og ledere i børnehuse.

Formålet med kapacitetstilpasningen er alene at sikre, at kommunen ikke har flere bygninger i drift end der er behov for, og Frederikssund Kommune vil derfor sørge for, at vores berørte kolleger kommer godt videre i et andet job i Frederikssund Kommune med uændrede løn- og ansættelsesvilkår.

Vi er helt sikre på, at vi kan tilbyde alle vores berørte kolleger relevante stillinger indenfor overenskomstområderne, og eventuelt også udenfor, hvis nogle af de berørte har særlige ønsker om at afprøve et andet område. Eventuelle ønsker om at gå fra



ansættelse på deltid til fuldtid vil, som det er gældende for alle medarbejdere der er omfattet af trepartsaftalen, i videst muligt omfang ligeledes søgt inødekomet.

I den forbindelse vil Frederikssund Kommune tilvejebringe en så tryk og sikker proces som muligt, hvor kollegerne medinddrages tidligt i forløbet, og hurtigt kan få afklaring om deres videre ansættelse i kommunen. Der vil derfor også blive udarbejdet en nærmere tidsplan i samarbejde med den enkelte kollega, som sikrer overblik og gennemsigtighed.

Der vil blive arbejdet hårdt for at skabe den fornødne ro og tryghed.

Den enkelte medarbejder vil også få mulighed for at få fri én dag til at besøge det børnehus, man overgår til.

Dato: 11. juni 2024

For BUPL Nordsjælland

Navn: Katja Bank Christensen

13/6-24

Titel: Faglig konsulent

Underskrift: Katja Christensen

For FOA Frederikssund

D. 13/6 - 24

Navn: Mette Fremming

Titel: Fællestillidsrepræsentant

Underskrift: Mette Fremming

For Frederikssund Kommune

Navn: Trine Venbjerg Hansen

Titel: Centerchef

Underskrift: Trine Venbjerg Hansen