

## Ejerstrategi for §60 selskabet Frederiksborg Brand og Redning

Med baggrund i strukturreformen for det samlede redningsberedskab i Danmark indgik det i økonomiaftalen for 2015 mellem regeringen og KL, at de 86 kommunale beredskabsenheder pr. 1. januar 2016 skulle reduceres til maksimalt 20 nye beredskabsfællesskaber i henhold til § 60 i den kommunale styrelseslov. Målet med reformen var at optimere beredskabernes opgaveløsning og skabe mere robuste beredskaber.

På grundlag af et grundigt analysemateriale og afdækning af mulighederne for et bredt nordsjællandsk beredskabssamarbejde traf byrådene i Gribskov, Hillerød, Furesø, Egedal, Halsnæs og Frederikssund kommuner i maj 2015 beslutning om at etablere et fælles beredskab omfattende de 6 kommuner.

Selskabet er navngivet Frederiksborg Brand og Redning og dækker i alt 251.901 indbyggere (opgjort 4. kvartal 2017) og et samlet areal på 1046 kvadratkilometer.

Målet for Frederiksborg Brand og Redning er at varetage ejerkommunernes beredskabsopgaver med at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Selskabet skal levere en beredskabsindsats på et højt niveau over for kommunernes borgere og virksomheder og samtidig – ved at udnytte en række synergimuligheder – sikre en lavere omkostning for kommunerne.

Synergieffekterne opnås bl.a. ved, at såvel administrative som driftsmæssige opgaver, der før fusionen blev varetaget i de enkelte kommuner, nu bliver udført samlet. Etablering af Frederiksborg Brand og Redning har givet mulighed for en styrket rekruttering og fastholdelse af kvalificeret personale samt sikre en systematisk kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af arbejdet. Frederiksborg Brand og Redning har endvidere givet mulighed for en styrket forebyggende indsats herunder etablering af større og bredere samarbejder med ejerkommunernes børn, unge og integrationsområder, hvor Frederiksborg Brand og Redning med sine kerneaktiviteter kan støtte om børn, unge og integrationsarbejdet i ejerkommunerne.

Denne reviderede ejerstrategi er udarbejdet i fællesskab mellem de seks ejerkommuner for at sikre en fælles strategisk ramme for §60 selskabets drift og udvikling.

Ejerstrategien indeholder følgende hovedelementer:

1. Selskabets opgaver
2. Tværgående samarbejde med andre beredskabsenheder
3. Et bæredygtigt beredskab
4. Det frivillige beredskab
5. Løbende effektivisering
6. Åbenhed og involvering
7. Revision af ejerstrategien



### **Ad.1 Selskabets opgaver**

De seks ejerkommuner ønsker et beredskab med et stærkt fokus på drift af kerneopgaven, dvs. operative indsatser ved bl.a. brand, redning og miljøuheld samt brandsyn og brandteknisk sagsbehandling ifølge beredskabsloven. De seks ejerkommuner anerkender, at det kan være en styrke for det fælles beredskab og for kommunerne, at der arbejdes med serviceopgaver i forlængelse af kerneopgaven. F.eks. opgaver, der kan beskæftige det fuldtidsansatte vagtpersonale, når disse ikke er optaget af en beredskabsindsats.

Det fælles beredskab på tværs af kommunegrænser skal til stadighed sikre en mere ensartet tilgang og at beredskabet understøtter og styrker den samlede opgaveløsning for kommunerne, med øje for at fastholde lokalkendskab til de enkelte områder.

Foruden at have en høj beredskabsfaglig kvalitet og bidrage til at skabe tryghed for borgerne i de seks ejerkommuner skal Frederiksborg Brand & Redning være en aktiv samarbejdspartner i at styrke kommunernes sociale profil i forbindelse med inklusion og medborgerskab. Beredskabet skal udvikle og gennemfører socialorienterede initiativer som led i en forebyggende indsats. Denne indsats skal give mulighed for at skabe positive langsigtede effekter for eksempelvis fremtidigt samarbejde og rekruttering.

### **Ad. 2 Tværgående samarbejde med andre beredskabsenheder**

De seks ejerkommuner og Frederiksborg Brand & Redning ønsker til stadighed et robust og effektivt beredskab, både operativt, kompetencemæssigt og økonomisk. Det er derfor ønsket fra de seks ejerkommuner, at der indledes, samarbejder med naboberedskaber. Disse samarbejder skal udover de nære operative samarbejder også at have fokus på koordinering af risikobaseret dimensionering, mulig fælles vagtcentral og på sigt at der afsøges muligheder for sammenlægninger af brandstationer i grænseområderne, og at orientere sig mod sammenlignelige beredskaber med henblik på erfaringsudveksling og benchmarking.

### **Ad. 3 Et bæredygtigt beredskab**

Det er ejerkommunernes ønske, at Frederiksborg Brand & Redning lægger betydelig vægt på at skabe en sund og langsigtet bæredygtig arbejdsplads, hvor der tages vare på det psykiske arbejdsmiljø og den enkeltes helbred.

Dette tager afsæt i Frederiksborg Brand & Rednings aktuelle arbejde med CSR: Medarbejder, Medansvar og Miljø, som yderligere vil forbedre rekrutteringsmulighederne.

Konkret ønsker ejerkommunerne, at arbejdet med arbejdsmiljø og trivsel dokumenteres i en årlig redegørelse, og at redegørelsen behandles i beredskabskommissionen.

### **Ad. 4 Det frivillige beredskab**

Ejerkommunerne ønsker et velfungerende frivilligt beredskab, som kan støtte de operative indsatser ved bl.a. brand, redning og miljøuheld og være behjælpelig ved kommunale, kulturelle og foreningsmæssige arrangementer. Der er derfor et særligt fokus på både at tiltrække og fastholde de frivillige og udvikle samarbejdet.



Frivillighedens beredskabsmæssige indsættelsesniveau skal svare til opgavens formål og være omkostningseffektiv.

### **Ad. 5 Løbende effektivisering**

De seks ejerkommuner har alle i hjemkommunen fokus på løbende effektivisering af økonomien, og ønsker således også at det sammenlagte beredskab har lignende fokus på en løbende effektivisering. Der fastlægges således et mål om at beredskabet en gang årligt skal udarbejde et effektiviseringskatalog som giver et bud på, hvordan selskabet kan effektivisere minimum  $x$  % årligt. Effektiviseringen bibeholdes i selskabet, med forventning om, at den allokeres til udmøntning til diverse forebyggelsesprojekter for ejerkommunerne herunder brandkadetter, brandsikkerhed for udsatte grupper m.v.

### **Ad 6. Åbenhed og involvering**

Ejerkommunerne ønsker størst mulig åbenhed og involvering af medarbejdere gennem formelle samarbejdsfora og MED-udvalg. Ligeledes ønsker ejerkommunerne åbenhed og involvering af beredskabets eksterne interessenter i forbindelse med beredskabets virke, eksempelvis i forbindelse med høring af planforslaget for risikobaseret dimensionering.

### **Ad 7. Revision af ejerstrategien**

De seks ejerkommuner ønsker at ejerstrategien er et dynamisk værktøj der revideres løbende så den hele tiden bevarer sin aktualitet. Frederiksborg Brand & Redning skal således tage initiativ til en revision af ejerstrategien hvert fjerde år, samtidig med sammensætning af en ny byrådsperiode.

