



# FREDERIKSBORG BRAND & REDNING

## **RBD25**

---

## **PLAN FOR RISIKOBASERET DIMENSIONERING**



<b>Baggrund .....</b>	<b>3</b>
<i>Principper for arbejdet .....</i>	<i>4</i>
<i>Myndighedsområde.....</i>	<i>5</i>
<i>Ansvarsområde .....</i>	<i>8</i>
<i>Aftaler med andre redningsberedskaber .....</i>	<i>8</i>
<b>Serviceniveau .....</b>	<b>9</b>
<i>Forebyggende indsats.....</i>	<i>9</i>
<i>Afhjælpende indsats .....</i>	<i>13</i>
<i>Det Supplerende beredskab.....</i>	<i>25</i>
<i>Ledelse på skadestedet.....</i>	<i>26</i>
<i>Komplekse og længerevarende hændelser.....</i>	<i>27</i>
<i>Uddannelse og vedligeholdelse af kompetencer .....</i>	<i>28</i>
<i>Vandforsyning til brandslukning.....</i>	<i>29</i>
<i>Indkvarterings- og forplejningsberedskab .....</i>	<i>30</i>
<i>Organisation .....</i>	<i>30</i>
<i>Kvalitetskrav- og sikring.....</i>	<i>32</i>
<i>Forventninger til fremtiden.....</i>	<i>36</i>
<b>Bilagsoversigt.....</b>	<b>38</b>

## BAGGRUND

Siden 2022 er der arbejdet målrettet på at skabe fundament, struktur og rammer for et beredskab, der er organisatorisk og opgavemæssigt smalt, effektivt og kompetent. Der arbejdes fortsat ledelsesmæssigt på at indføre det rette niveau af styring, opfølgning og afrapportering. Der arbejdes på tværs for at ensrette og påvirke aktiviteter og kultur med indførelse af best practice på de ti stationer. Dette arbejde er en naturlig del af at gøre Frederiksborg Brand & Redning til en konsolideret og stabil organisation, hvor medarbejderne trives og dygtiggør sig.

Selskabets økonomi er blevet udboret, og der sker en fortsat forventningsafstemning udad i organisationen og opad mod det politiske niveau. I arbejdet med at optimere driften benyttes blandt andet driftsdata og bench mark. Der er kontinuerlige drøftelser med naboberedskaber om formaliserede samarbejder på tværs af kommunegrænser. Der arbejdes desuden med at få opsamlet viden og undersøgt forretningskritiske behov for at sikre, at der stadig er et funktionsdygtigt beredskab om både 5 og 10 år.

Gennem 2023 er der blevet arbejdet med at få belyst frivilligområdet, og det supplerende frivillige beredskab er flyttet sammen fra fire til én station i 2024. Der arbejdes på at bygge stationen op og ændre kulturen i beredskabet til at medregne de frivillige som en påskønnet og nødvendig ressource.

Undervejs har der også været arbejdet med at skabe et tillidsfuldt samarbejde i hele beredskabet. Der lægges vægt på en åben ledelsesstil og kommunikation for at skabe anerkendelse og tryghed. Der lægges også vægt på at skabe gennemsigtighed i både beslutningsprocesser og beslutningsgrundlag, blandt andet gennem kommunikation og faste møderækker samt aktiv ledelsesopfølgning. Der er i samarbejde med Nordsjællands Brandvæsen afviklet fælles uddannelse af stationsledere i et forløb over syv måneder, hvor der er opbygget ledelsesmæssige kompetencer, fællesskab og netværk.

Konkret har de fem ejerkommuner løftet budgettet fra og med 2023 og igen fra 2025 til et niveau, hvor alt forretningskritisk materiel og køretøjer kan genanskaffes, og hvor alle specialer kan vedligeholdes. Endvidere kan beredskabet fra 2025 arbejde med en vikarløsning eller en anden form for vagtdækning på de stationer, hvor der er udfordringer med manglende mandskab, særligt i dagtimer på hverdage. RBD25 kan implementeres med de nødvendige udvidelser, effektiviseringer og besparelser.

Ovenstående initiativer og delresultater er blot et udpluk af det fælles arbejde, der hver dag lægges i at bevæge beredskabet fremad mod at blive et effektivt og kompetent beredskab.

Dette planforslag indeholder det beredskabsfaglige grundlag for dimensioneringen af Frederiksborg Brand & Redning.

Beredskabets kerneopgaver er lovmæssigt forankret i Beredskabsloven (*LBK nr. 314 af 03/04/2017*) der bl.a. beskriver kravene til det operative (afhjælpende) beredskab og til de forebyggende myndighedsopgaver. I Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab (dimensioneringsbekendtgørelsen beskrives kravene til førstegyknings sammensætning, afgangstider og den operative ledelse på et skadested.

Planen vedtages af de fem ejerkommuners respektive byråd og revideres i det omfang, udviklingen gør det nødvendigt, dog mindst én gang i hver kommunale valgperiode.

Frederiksborg Brand & Rednings opgaver opdeles i forebyggende og afhjælpende aktiviteter. Niveaulet for ydelserne skal sikre, at kommunernes borgere og virksomheder får en god service

under hensyntagen til lokale risici. Det nuværende serviceniveau for Frederiksborg Brand & Redning findes i plangrundlaget "Risikobaseret Dimensionering Frederiksborg Brand & Redning" fra 2021.

Med baggrund i den reviderede risikoprofil er der udarbejdet seks scenariebeskrivelser. Fem scenarier vedrørende større hændelser, mens et enkelt scenarie vedrører en ekstraordinær hændelse. For hvert scenarie er der udarbejdet en kapacitetsanalyse for håndtering af det enkelte scenarie.

Der har været udarbejdet tre beredskabsfagligt forsvarlige modeller, hvor Den Fælles Beredskabskommission har indstillet herværende model.

Grundlaget for at kunne vurdere en model som værende beredskabsfaglig forsvarlig bygger på:

1. Robusthedsprofilen,
2. Automatisk udkald og sammensætning af udrykningen baseret på hændelsestyper (fx brand i skraldespand i det fri, bygningsbrand industribygning, redning/færdselsuheld med fastklemte og lign.) og
3. At servicemål kan indfries.

Den samlede plan for risikobaseret dimensionering består af dette dokument og de bilag, der fremgår af bilagsoversigten.

## PRINCIPPER FOR ARBEJDET

Beredskabet anvender følgende principper for fremtidens beredskab.

*Figur 1: Anvendte principper*

Princip	Beskrivelse af princip
Samlet risikobillede	Beredskabet skal kunne håndtere fremtidens risici
Niveaudeling	Opdeling i basis- og specialberedskaber
Standardisering og større enheder	Øget standardisering giver ensartet service til borgerne
Differentieret Responstid – ikke afgangstid	Vægt på servicekvalitet i forhold til borgerne og fokus på, hvornår borgerne har kontakt med første udrykningskøretøj
Entydigt myndighedsansvar	Der fastholdes et entydigt politisk ansvar for dimensionering og opbygningen af beredskabet
Entydig kommandostruktur	Anvendelse af central vagtcentral til alarmering, visitering og disponering
Risikovurderingsprincip	Hændelser vurderes efter deres risiko mod skader på personer, ejendom, miljø og det sociale samfund som helhed.
Principper for udarbejdelse af model for serviceniveau	Strategiske og taktiske overvejelser i dimensioneringsprocessen.
Bemandingsprincip	Mandskabet dimensioneres til hændelsen og antallet af hændelser.

De forskellige elementer i principperne er gensidigt afhængige og skal bl.a. sikre ensartet service for alle borgere og virksomheder i dækningsområdet.

Beredskabet dimensioneres efter de lokale risici med fokus på det kommunale beredskab, som kan assisteres af naboberedskaber og Beredskabsstyrelsen.

I Frederiksborg Brand & Rednings ansvarsområde indsættes nærmeste relevante udrykningsenhed. Definitionen på "nærmeste relevante udrykningsenhed" beror på en skønsmæssig vurdering ud fra en helhedsbetragtning. Følgende elementer indgår i vurderingen:

- Områdets klassificering (område med tættere bebyggelse, område med spredt bebyggelse og tyndt befolkede område).
- Områdets identificerede risici herunder risiciene for brandspredning (udover matrikel, brandsektion eller brandcelle) og personredning, hvor risiciene deslige bliver vurderet ud fra et estimat om behovet for vandforsyning.
- Omfanget af udrykninger (antal og type).
- Økonomi ved indgåelse af aftale med andre beredskaber og/eller private redningsvæsener.

Mandskab og materiel placeres strategisk og taktisk bedst muligt. Dette vurderes blandt andet ud fra antallet og kategoriseringen af hændelser tilknyttet brandstationen.

Beredskabet fokuserer på hurtige køretøjer og moderne slukningsudstyr og -metoder.

I henhold til Dimensioneringsbekendtgørelsen §1 skal det kommunale redningsberedskab kunne yde en, i forhold til lokale risici, forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats mod skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, herunder terror- og krigshandlinger.

Kommunerne har dermed en væsentlig opgave i at sikre borgere, ejendom og miljø et sådant beredskabsmæssigt niveau, at kommunerne er et sikkert og trygt sted at færdes og bo i.

## MYNDIGHEDSOMRÅDE

Beredskabsloven § 12, stk. 1 præciseres yderligere i § 1 i Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab.

Opgaverne som redningsberedskabet varetager kan derfor opdeles i lovpligtige opgaver inden for redningsberedskabets ansvarsområde/myndighedsområde (skal-opgaver) og opgaver, som redningsberedskabet kan varetage (kan-opgaver).

*Figur 2: Opgaver inden for redningsberedskabets myndighedsområde (skal løse)*

Opgaver inden for redningsberedskabets ansvarsområde/myndighedsområde	Lovpligtig henvisning
Teknisk ledelse af brand- og redningsindsats	Beredskabsloven § 16 og dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Brandslukning	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Udrykning ved fare for brand	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Person-, dyre- og værdiredning ved brand og redningshændelser	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1 og retningslinjer for indsatsledelse
Sporbevaring	Beredskabsloven § 23
Sammenstyrtningssulykker – natur og konstruktioner	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Flyulykker til lands	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Skibssulykker ved kaj	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Redningsopgaver i søer, moser åer og havne	Beredskabsstyrelsens præcisering af 12. juli 2010
Første udrykning ved naturkatastrofer	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1

Opgaver inden for redningsberedskabs ansvarsområde/myndighedsområde	Lovpligtig henvisning
Akutte uheld med farlige stoffer	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Frigørelse af fastklemte ved trafikuheld	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Frigørelse af fastklemte ved andre uheld end trafikuheld	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Højderedning	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Brønd- og siloulykker	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Modtage, indkvartere og forpleje evakuerede og nødstedte	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Livreddende førstehjælp/nødbehandling ved brand og ulykker	Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1 retningslinjer for indsatsledelse
Brandsyn på brandsynsobjekter	Beredskabsloven §36 stk. 1-3 og Brandsynsbekendtgørelsen
Brandteknisk sagsbehandling iht. beredskabsloven	Beredskabsloven kap. 7 og Tekniske Forskrifter
Information/vejledning om brandforebyggelse og bekendtgørelser	Beredskabsloven §36 stk. 1-3 og Brandsynsbekendtgørelsen
Risikovirksomheder	Beredskabsloven og Risikobekendtgørelsen
Fyrværkeri	Beredskabsloven §36 stk. 1-3 og Tekniske Forskrifter vedr. fyrværkeri
Beredskabsplanlægning	Beredskabsloven §25
Årlige øvelser	Dimensioneringsbekendtgørelsen og Risikobekendtgørelsen
Vandforsyning	Beredskabsloven §15 og Dimensioneringsbekendtgørelsen § 1
Sikkerhedsnettet	Bekendtgørelse om tilslutning og anvendelse af radio-kommunikationsnettet
ODIN	ODIN cirkulære
Krigshandlinger eller overhængende fare herfor	Beredskabsloven § 1
Servicering og vedligeholdelse af beredskabets materiel, mundering og køretøjer	Krav fra producenter, arbejdsmiljø, Arbejdstilsyn
Brandsikringsanlæg, nøgle-bokse og fabriksplaner	Byggeloven, bygningsreglementet Beredskabsloven
Servicering af brandhaner	Beredskabslovens § 15 og Dimensioneringsbekendtgørelsen §1
Ansatte, frivillige og uddannelse	Bekendtgørelse om personel i redningsberedskabet (Personelbekendtgørelsen)
Det Supplerende Beredskab	Ejerstrategi

Der er en række opgaver, som andre myndigheder har det lovmæssige ansvar for at løse, men hvor man af forskellige årsager kan træffe aftale med det kommunale redningsberedskab om at løse eller deltage i løsningen af (kan-opgaver). I forlængelse heraf kan beredskabet stille en række specialberedskaber til rådighed.

Figur 3: Opgaver uden for redningsberedskabets myndighedsområde (kan løse)

Opgaver uden for redningsberedskabets ansvarsområde/myndighedsområde	Formål, ansvarlig myndighed og lovhenvi- sning m.v.
Håndtering af drukneulykker i fjorde og på hav.	Forsvaret
Redningsdykning	
Bekæmpelse af forurening i kystnært søterritorium	Forsvaret Lov om beskyttelse af havmiljøet
Personpåkørsel på jernbanenettet	BaneDanmark
Håndtering af vand fra fjorde og hav for private borgere	Beredskabsstyrelsens retningslinjer for indsatsledelse
Uddannelse, afholdelse af kurser med førstehjælp og elementær brandbekæmpelse mv.	Vedtægter for Frederiksborg Brand & Redning og Driftsmæssige forskrifter vedrørende instruktionsansvar,
Fakturering ved miljøuheld	Vejloven, miljøbeskyttelsesloven
Brandkadetter	Skabe holdning til brandforebyggelse og operativt virke, skabe interesse, aktivere unge personer positivt

## ANSVARSRÅDE

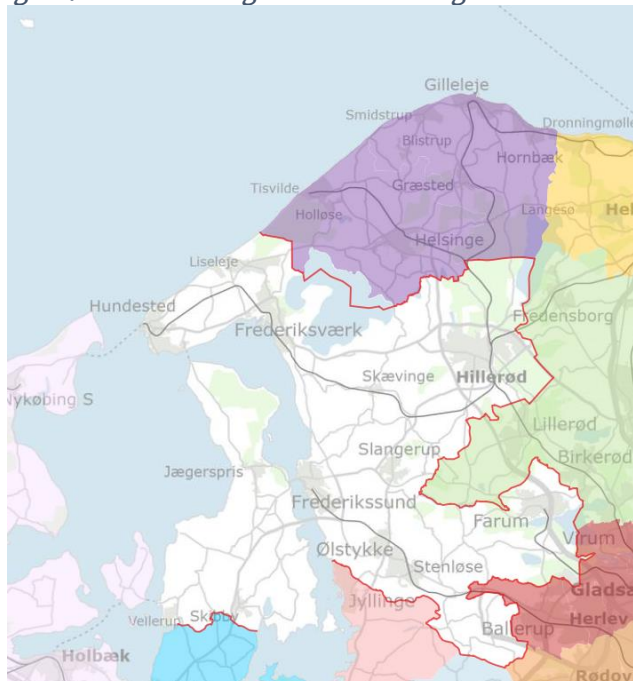
Frederiksborg Brand & Redning dækker 5 kommuner: Egedal, Frederikssund, Furesø, Halsnæs og Hillerød, der alle er beliggende i Nordsjælland og er en del af Nordsjællands Politikreds og Region Hovedstaden.

Beredskabet har 9 brandstationer fordelt strategisk i dækningsområdet. Disse er: Farum, Frederikssund, Frederiksværk, Hillerød, Hundested, Jægerspris, Skibby, Slangerup og Stenløse. Derudover er der indgået en §13 stk. 1-aftale med Beredskab Øst om at varetage alle indsatser undtagen indsatslederfunktion i området omkring Smørum i Egedal Kommune.

Det supplerende frivillige beredskab er samlet på én lokalitet.

*Areal og indbyggertal fremgår af Frederiksborg Brand & Rednings Risikoprofil. Se bilag 1: Risikoprofil inkl. Udrykningsdata.*

Figur 4: Frederiksborg Brand & Rednings naboberedskaber



Frederiksborg Brand & Redning grænser op til 8 andre redningsberedskaber:

- Beredskab 4K,
- Beredskab Øst,
- Gribskov Beredskab,
- Helsingør Kommunes Beredskab,
- Hovedstadens Beredskab,
- Lejre Brandvæsen,
- Nordsjællands Brandvæsen og
- Roskilde Brandvæsen.

## AFTALER MED ANDRE REDNINGSBEREDSKABER

Aftaler i henhold til Beredskabslovens §13, stk. 1:

Aftale indgået med:	Aftalens omfang
Beredskab Øst	Alle indsatser i Ledøje-Smørum området af Egedal Kommune.

Øvrige aftaler:

Aftale indgået med:	Aftalens omfang
Gribskov Beredskab	Møde- og alarmeringsplan for Tisvilde Hegn
Helsingør Kommunes Beredskab	Aftale om assistance i forbindelse med varetagelsen af specifikke opgaver, jf. Beredskabslovens § 12, stk. 1
Hovedstadens Beredskab	Vagtcentral
Nordsjællands Brandvæsen	Aftale om assistance i forbindelse med varetagelsen af specifikke opgaver, jf. Beredskabslovens § 12, stk. 1
Redningsberedskaberne i Nordsjælland	Gensidig vederlagsfri assistance



## SERVICENIVEAU

Herværende RBD er en revision af RBD2022. Planen sikrer generelt ens serviceniveau og ensartede responstider for borgerne i de 5 ejerkommuner.

Planen tager udgangspunkt i, at Beredskabet selv udfører opgaverne indenfor redningsberedskabet evt. suppleret med en aftale med naboberedskab eller privat virksomhed jf. Beredskabslovens § 13, stk. 1.

## FOREBYGGENDE INDSATS

Frederiksborg Brand & Redning ønsker at sætte fokus på sikkerhed og tryghed gennem en tæt dialog med borgere, virksomheder og kommuner. På den måde kan der skabes en kultur, der giver færre hændelser, som kræver beredskabets indsats.

Figur 5 beskriver en række taktiske initiativer og tiltag rettet mod udvalgte målgrupper, som kan iværksættes for at øge brandforebyggelsen og forebygge brand og andre ulykker.

### Brandsyn

Den forebyggende indsats udøves bl.a. gennem den til enhver tid gældende lovgivning.

Brandsynsobjekter der er pligtige til syn gennemføres løbende over året. Der skal gennemføres 100 % hvert år.

Ved brandsynet skal det påses, at lovgivningen på området og det brandsynsgrundlag, som er aktuelt for stedet i form af byggetilladelser, ibrugtagningstilladelser, brandplaner m.v. er overholdt. Dette giver et mere individuelt tilpasset brandsyn, der er mere omfattende og gælder for alle steder. Dette kræver, at bygningens ejer har kendskab til egen bygning og senest tilladte forhold.

Brandsynet vil blive brugt aktivt til forbedring af brandsikkerheden på det brandsynspligtige objekt. I forbindelse med brandsynene udarbejdes en brandsynsrapport, hvor evt. fejl og mangler, som er konstateret ved brandsynet, er angivet. Rapporten sendes til virksomheden/institutionen umiddelbart efter synet er foretaget.

Derudover foretager beredskabet brandsyn af tilladelser til arrangementer og oplag og salgssteder for fyrværkeri i detailledet.

I de tilfælde hvor der måtte konstateres ulovlige forhold, skal der henvises til lovgivningen i det ulovlige forhold, og borgeren skal så vidt muligt vejledes til en løsning, som både borgeren og beredskabet kan acceptere uden at gå på kompromis med brandsikkerheden.

Hvis der meddeles påbud, som er væsentligt i forhold til personsikkerheden, skal det følges op med et kontrolsyn indenfor en kort frist. Det skal aftales på stedet, hvilke restriktioner der skal iværksættes, indtil det ulovlige forhold er udbedret.

Beredskabet går ikke brandsyn på objekter i kategorier hvor "det kommunale redningsberedskab beslutter, at der skal foretages brandsyn". Aktuelt drejer det sig om kategori 7.2, 8.2 og 9. Der er ikke set nogen udvikling i hændelser eller det nationale risikobillede der gør, at det er relevant eller givende.

### **Myndighedsbehandling af risikovirksomheder**

Der skal i henhold til lovgivningen på området ske sagsbehandling af sikkerhedsdokumenter og -rapporter og foretages inspektion i samarbejde med øvrige tilsynsmyndigheder på virksomhederne.

Reglerne om kontrol, tilsyn mv. på risikovirksomheder er fastsat i bekendtgørelse nr. 372 af 25. april 2016 om kontrol med risikoen for større uheld med farlige stoffer (Risikobekendtgørelsen).

Frederiksborg Brand & Redning efterkommer myndighedsrollen og de opgaver, der er pålagt redningsberedskabet jf. ovennævnte bekendtgørelse i samarbejde med de øvrige risikomyndigheder. Der udarbejdes eksterne beredskabsplaner for kolonne 3-virksomheder og andre relevante kolonne 2-virksomheder. Planerne afprøves og evalueres hvert 3. år og læringspunkter mv. indarbejdes i beredskabsplanerne efter behov. Der udarbejdes en rapport for hver øvelse.

Udover ovenstående forebyggelsesopgaver der direkte fremgår af lovgivningen, vurderer beredskabet, at følgende tiltag og foranstaltninger er relevante at iværksætte og sætte fokus på indenfor forebyggelse:

### **Forebyggende aktiviteter blandt unge (Brandkadet/Unge i Beredskabet)**

Beredskabet har fire kadethold, der dækker de fem ejerkommuner. Brandkadetholdene drives i samarbejde med de lokale ungdomsskoler og SSP-enheder. Ved udvælgelsen af deltagere til holdene er der et særligt fokus på tilbyde, op til 50 pct. af pladserne til unge i udsatte positioner.

Brandkadetterne undervises i brand og redning, herunder hvorledes de forebygger, og handler ved, en lang række ulykker så som fyrværkeriskader, ved brand og hjertestop.

### **Forebyggende tiltag til nedbringelse af blinde alarmer**

Beredskabet ønsker at nedbringe antallet blinde alarmer fra ABA-anlæg (direkte overførsel). Antallet af blinde alarmer fra ABA-anlæg udgjorde i perioden 85,2%.

For at nedbringe antallet iværksættes følgende tre konkrete tiltag:

- Ved brandsyn, der som udgangspunkt gennemføres med anlægsejer og/eller driftsansvarlig, gennemgås ABA-anlæggets driftsjournal, og der tales om muligheder for at undgå uønskede alarmer. Er antallet til stadighed for højt, kan anlægsejer i samarbejde med beredskabet udarbejde en konkret handlingsplan, evt. med delmål.
- Ifm. udrykninger til blinde alarmer, gennemgår indsatsleder/holdleder, sammen med personalet, årsagen til alarmen, og samtidig drøftes muligheder for at undgå uønskede alarmer
- Antal af blinde alarmer fra ABA-anlæg, vil fremadrettet indgå i beredskabets interne månedsberetning, og dermed monitoreres de enkelte anlæg, og en negativ udvikling kan identificeres straks, og der kan indledes en dialog, eller udarbejdes en konkret handlingsplan.

Frederiksborg Brand & Redning indgår i forebyggende informationskampagner med blandt andet Danske Beredskaber og Beredskabsstyrelsen.

### **Plejeinstitutioner**

Der sættes fokus på brandsikkerheden på plejeinstitutioner. Brandsynet anvendes aktivt til at identificere, om plejeinstitutionerne overholder og forstår brandreglerne. I forbindelse med

brandsynet, vil beredskabet give råd, vejlede og eventuelt anbefale hvorledes bygningerne vil kunne opdateres til at opfylde nyeste regelsæt.

Beredskabet har fokus på øget dialog og sparring med ejerkommunerne vedrørende forebyggende initiativer. F.eks. ved udfordringer med blinde alarmer, hvor FBBR gennem dialog med de institutioner mv., som har flest blinde alarmer, vil beskrive og iværksætte forebyggende initiativer på området.

## Forebyggelseskapacitetsinitiativer

Figur 5: Oversigt over initiativer vedr. forebyggelse

Målgruppe	Mål/Målsætninger	Forebyggende foranstaltninger	Tid
Højhuse (>9 etager)	Øget brandforebyggelse.	Kampagne "introduktion til beboere i brandforebyggelsen, herunder velkomst/sikkerhed (f.eks. kendskab til flugtveje, brug af brandslukkeren, brug af røgalarm m.m.)". Bygninger hvor gulv i øverste etage er mere end 22 meter over terræn samarbejder beredskabet med byggemyndigheden under sagsbehandlingen for at sikre byggeriet, bygges efter gældende vejledning, for at minimere risiko for operative bindinger	2 år
Landbrug	Øget brandforebyggelse.	Kampagne i sociale medier (Facebook, Twitter) med fokus på el-sikkerhed, placering af motoriseret arbejdsredskaber og brandbart oplag.	2 år
		Fokus på høstbrande og brand i landbrugsredskaber	2 år
		Dialog med landbrugsorganisationer	2 år
Plejeinstitutioner	Øget brandsikkerhed	Fokus på om plejepersonalet er uddannet i elementær brandbekæmpelse og har den korrekte forståelse for, hvordan ABA-anlægget fungerer, og om ressourcepersoner er korrekt uddannet. <i>(Vil ske ifm. med de årlige brandsyn)</i>	3 år
Seveso-, brandfarlige- og miljøfarlige virksomheder	Øget brandsikkerhed.	Virksomhedsbesøg på alle Seveso II-, og udvalgte virksomheder, mhp., at der sikres god dialog med virksomheder og planlægge øvelser, som styrkers kendskabet til virksomhederne. <i>(Vil ske ifm. med de årlige brandsyn)</i>	4 år
		Sikre opdatering af sikkerhedsplaner, interne og eksterne beredskabsplaner	
Oversvømmelser i Roskilde fjord, oversvømmelse grundet skybrud m.m.	Øget forebyggelse og reduktion af konsekvenser på menneske, værdier, miljø og socialsamfundet.	Styrkelse af samarbejdet mellem de kommunale forvaltninger.	3 år
Afbrændingsforbud	I forbindelse med tørke og varme.	Samarbejde med naboberedskaberne omkring fælles udmelding vedr. et muligt afbrændingsforbud, i de områder der dækkes af flere beredskaber.	1 år
Samarbejde med miljømyndigheder	Ved sager hvor både miljømyndigheder og beredskabet har interesser.	I samarbejde med relevante myndigheder laves der tilsyn på virksomheder, der er omfattet af miljøloven såvel som beredskabsloven.	1 – 3 år

## AFHJÆLPENDE INDSATS

Beredskabet er kendetegnende ved at der er fokus på kerneopgaven og de operative opgaver der hører ind under Beredskabsloven samt uddannelse og kompetencer på manuelt og lederniveau. Udover den obligatoriske efter- og vedligeholdelsesuddannelse på manuelt- og mellemlederniveau og funktionsbestemt efteruddannelse af indsatslederne afsættes der ressourcer til at fastholde et højt kompetenceniveau i basis- og specialberedskaberne.

Det operative beredskab er bygget op omkring deltidsbeskæftigede brandfolk, frivillige og et fortsat antal stigende fuldtidsansatte brandfolk. Opgaven der skal løses, definerer den nødvendige kompetence og der skeles ikke til ansættelsesforhold.

Frederiksborg Brand & Redning anvender differentierede servicemål for responstiderne. Borgerne skal forvente at beredskabet er fremme i tæt bebyggede områder indenfor 10 minutter, i spredt bebyggede områder indenfor 15 minutter, og i tyndt befolkede områder indenfor 20 minutter.

Derfor gælder<sup>1</sup>, at

1. ved akutte hændelser, der er omfattet af Beredskabsloven, vil første primære slukningskøretøj,
  - i tæt bebyggede områder, være fremme indenfor 10 minutter.
  - i spredt bebyggede områder, være fremme indenfor 15 minutter.
  - i tyndt befolkede områder, være fremme indenfor 20 minutter.
2. Primære vandtankvogne er fremme umiddelbart efter primær tanksprøjte<sup>2</sup>.
3. Primære drejestiger er fremme i tæt bebyggede områder med etageejendomme med mere end fire etager og større industriområder indenfor 15 minutter og overalt i ansvarsområdet indenfor 30 minutter.
4. Specialberedskab båd er fremme ved nærmeste relevante slæbested indenfor 25 minutter.
5. Øvrige specialberedskaber er fremme indenfor 30 minutter<sup>3</sup>.
6. Indsatslederfunktionen er fremme på et givent skadested senest, samtidig med eventuelle assisterende styrker.
7. Udrykningen sammensættes med køretøjer og materiel, afhængigt af hændelsestypen, jf. picklisten (bilag 5)<sup>4</sup>.
8. Køretøjerne bemannes jf. pkt. "bemanning af køretøjer".

### Differentieret udryknings sammensætning – Beredskabsfaglig visitation

Med RBD25 indføres differentieret udrykning på alle alarmer fra 112. Det betyder at ved modtagelse af en akut hændelse der vedrører brand, redning eller miljø automatisk afsendes nærmeste relevante tanksprøjte. Herefter gennemføres en beredskabsfaglig visitation, hvor det skal afklares om der skal afsendes yderligere assisterende enheder og i givet fald hvilke.

---

<sup>1</sup> dog jf. "udrykninger uden specifikt tidskrav".

<sup>2</sup> Dette gælder ikke for det område, hvor den primære tanksprøjte leveres af BEROS. Supplerende køretøjer afsendes fra egne stationer, da det ikke har været muligt at indgå en aftale med BEROS, som sikrer at princippet om fri disponering overholdes.

<sup>3</sup> Det skal undersøges nærmere, om der kan være områder, hvor det vil være hensigtsmæssigt at styrke samarbejdet omkring specialberedskaber. Der ses særlig et potentiale ved øget samarbejde med Nordsjællands Brandvæsen,

<sup>4</sup> Følgkøretøj(er) afsendes i dag fra station i eget beredskab. I yderområder kan der være stationer hos naboberedskaber med kortere responstid. Der bør indgås aftale med bl.a. Nordsjællands Brandvæsen, om gensidig støtte med supplerende køretøjer.

### Udtrykninger uden specifikt tidskrav

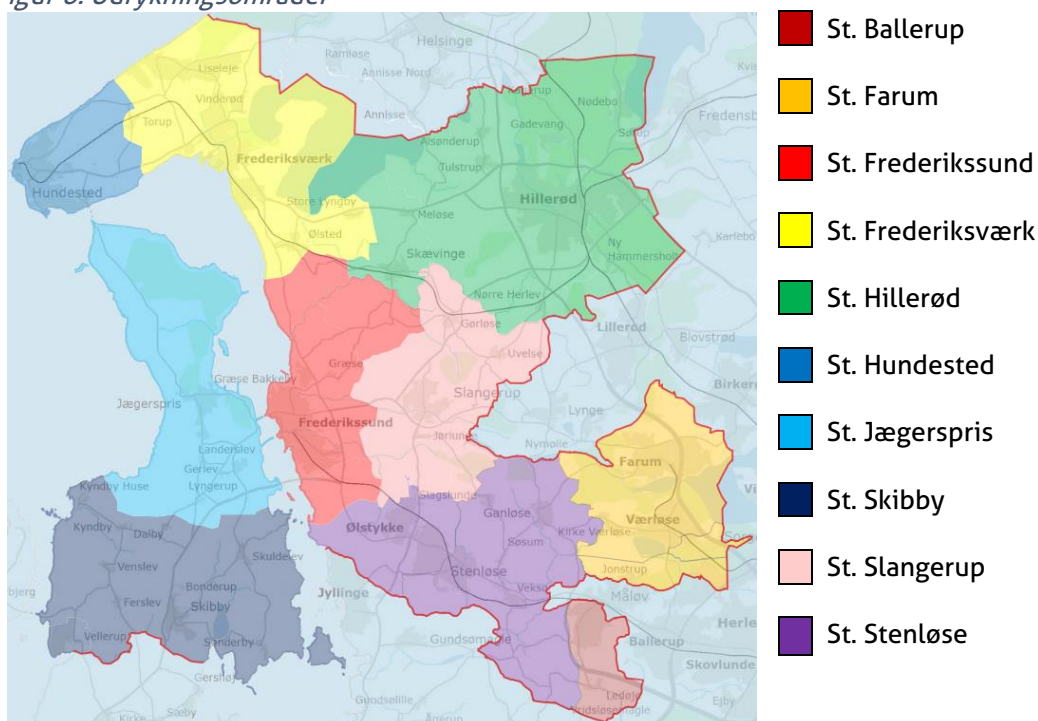
Der er ikke specifikke tidskrav til responstiden til assistancer og hændelser hvor der køres "kørsel 2" (Eks. "Min. forurening-v/FUH", "Min. forurening-Mindre spild", "Eftersyn" og "ISL-For-spørgsel"). Dette gælder også, selvom hændelsen efterfølgende opgraderes til en "kørsel 1".

Der er heller ikke specifikt tidskrav til responstiderne til hændelser der ligger uden for bered-skabsloven: "Redn.-Personpåkørsel", "Redn.-Personpåkørsel letbane", "Redn.-Drukneulykke HAVET", "Redn.-Drukneulykke FJORD", "Redning Vand", "AMB-FUH-Ambulance" samt "assi-stance til hjertestop".

### Udrykningsområder

Ansvarsområdet er opdelt i udrykningsområder, for at sikre, at der indsættes nærmeste rele-vante udrykningsenhed med de rette kompetencer og materiel. I arbejdet med at redefinere grænserne er der foretaget en vurdering af, hvilken udrykningsenhed der er nærmeste rele-vante enhed.

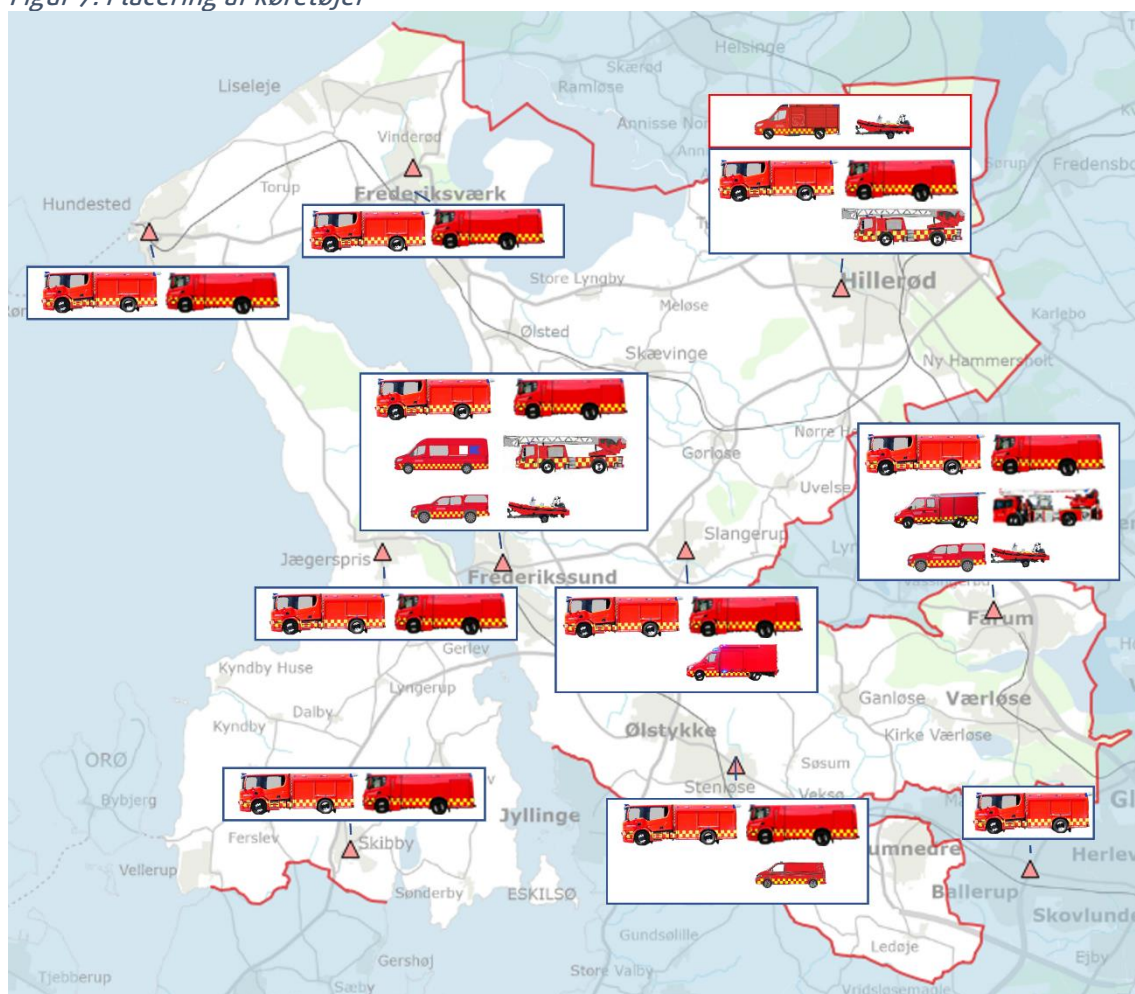
Figur 6: Udrykningsområder





## Kapaciteter

Figur 7: Placering af køretøjer



 HSE	 Tankspøjtet	 Vandtankvogn	 Drejestige	 Redningslift
 Kemi	 Tender	 Redningsbåd	 Specialsprøjtet	 Dykker

*Blå ramme: Deltidsberedskab. Rød ramme: Fuldtidsberedskab.*

Beredskabet er jævnligt udfordret på bemanningen af udrykningsenhederne på hverdage i dagtimerne. For at imødekomme udfordringen placeres fastansat eller timelønnet personale efter behov på de berørte stationer.

Beredskabskommissionen besluttede i 2020 at indsætte en ældre redningslift på Station Farum, som erstatning for en aftale om stigeassistance i Station Farums dækningsområde. Stigeaftalen var først indgået med Nordsjællands Brandvæsen og sidenhen med Beredskab Øst. Køretøjet kan udfases uden ændring i plan for risikobaseret dimensionering, hvis der ikke er væsentlige ændringer i risikoniveauet og der samtidig indgås en aftale med naboberedskab i forhold til tidligere. Beredskabsstyrelsen vil blive inddraget forud for beslutningen.

## Kapaciteter - Oversigt

Station Farum	
<i>Bemanding</i> Bemandedes med deltidsbeskæftiget brandmandskab:	  eller  eller    eller 
<i>Specialberedskaber:</i> Båd – Redning og eftersøgning i søer og vandløb Drejestige / Redningslift Sikring af kørestrøm Specialsprøjte til Farum Midtpunkt	
Station Frederikssund	
<i>Bemanding</i> Bemandedes med deltidsbeskæftiget brandmandskab:	  eller    eller 
 	
<i>Specialberedskaber</i> Båd – Redning og eftersøgning i søer og vandløb Drejestige / Redningslift Redningsdykker Sikring af kørestrøm	
Station Frederiksværk	
<i>Bemanding:</i> Bemandedes med deltidsbeskæftiget brandmandskab:	   
<i>Specialberedskaber:</i> Overflade- og isredning	
Station Hundested	
<i>Bemanding:</i> Bemandedes med deltidsbeskæftiget brandmandskab:	   



### Station Hillerød

#### Bemanding:

Bemanded med Fuldtidsbeskæftiget brandmandskab:



Bemanded med deltidsbeskæftiget brandmandskab:



eller



#### Specialberedskaber:

Fuldtidsbeskæftiget brandmandskab:

Båd – Redning og eftersøgning i søer og vandløb

Overflade- og isredning

Beredskab til reb- og højderedning placeres på HSE Hillerød.

Tung Frigørelse

Deltidsbeskæftiget brandmandskab:

Sikring af kørestrøm

### Station Jægerspris

#### Bemanding:

Bemanded med deltidsbeskæftiget brandmandskab:



### Station Skibby

#### Bemanding:

Bemanded med deltidsbeskæftiget brandmandskab:



### Station Slangerup

#### Bemanding

Bemanded med deltidsbeskæftiget brandmandskab



eller



#### Specialer:

Kemi (Forurening – stor/mindre)

### Station Stenløse

#### Bemanding:

Bemanded med deltidsbeskæftiget brandmandskab:



eller



#### Specialer:

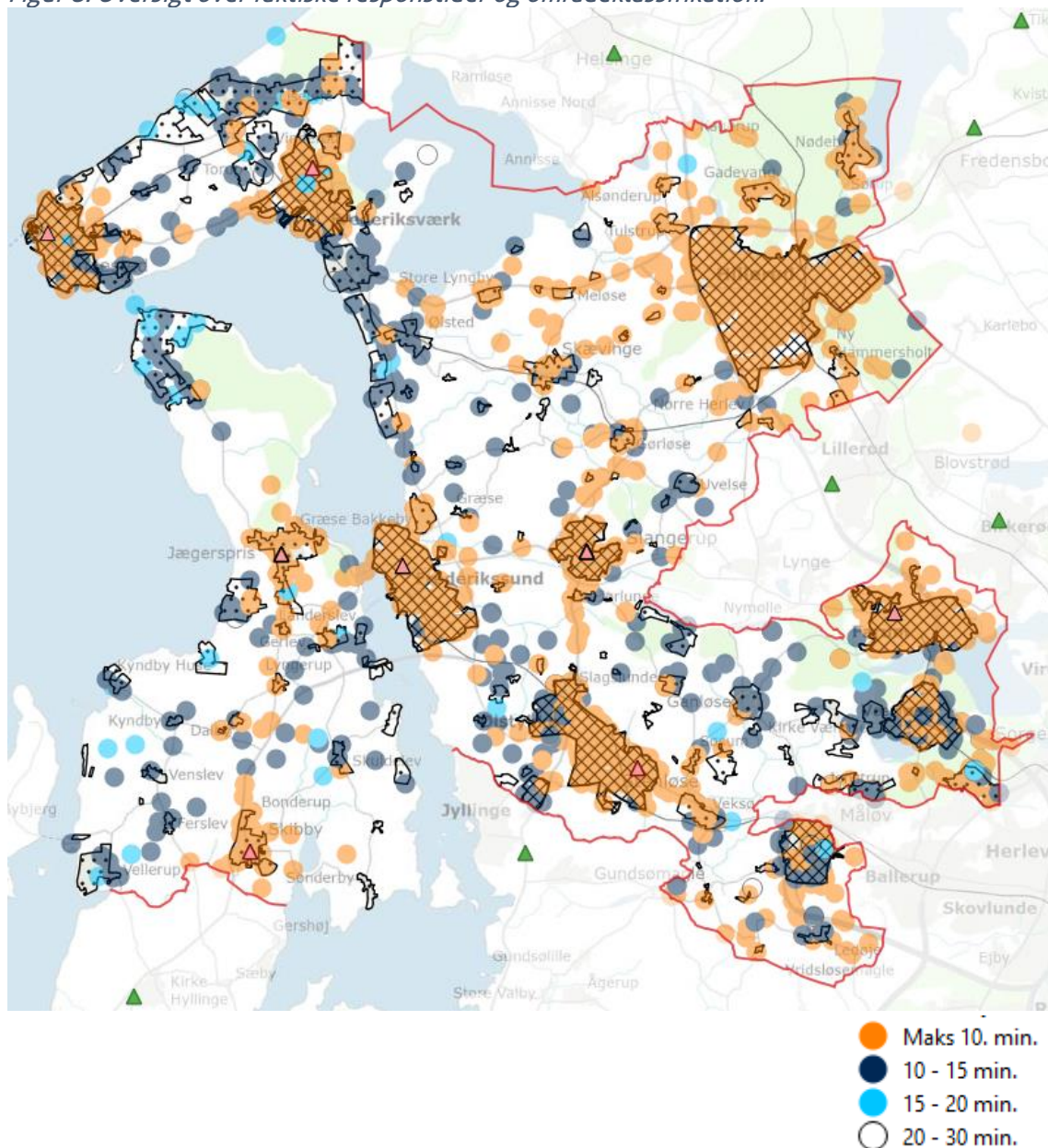
Evakuering – i røgfyldt miljø

Sikring af kørestrøm

## Responstider

Udrykningsdata fra perioden 2019 – 2022 bekræfter at servicemålene for responstiden kan opfyldes. Første primære udrykningsenheder fremme i de tæt bebyggede områder og på hovedveje indenfor 10 minutter. I den øvrige del af området er responstiden for den primære udrykningsenhed 15 minutter med få undtagelser i tyndt befolkede områder og skovområder.

Figur 8: Oversigt over faktiske responstider og områdeklassifikation.



Når planen er fuldt implementeret forventes det i praksis, at den primære tanksprøjte og første primære, supplerende køretøj vil være fremme nogenlunde samtidig, med undtagelse af et område i den sydlige del af Egedal Kommune. I dette område er tanksprøjten fremme indenfor 5-7 minutter og vandtanken vil være fremme senest 10 minutter efter tanksprøjtes ankomst.

## Bemanding af køretøjer

De enkelte brandstationer skal til enhver tid, kunne bemande og fremføre stationens tanksprøjte, ét supplerende køretøj og efterløbere med det for materiellets betjening nødvendige antal folk:

- Hurtig Slukningsenhed (HSE) bemandes med én holdlederuddannet brandmand og én funktionsuddannet brandmand.
- Tanksprøjte bemandes med én holdlederuddannet brandmand og tre funktionsuddannede brandmænd. *Hvis tanksprøjten indgår i en udryknings sammensætning med en HSE, og HSE ankommer først på skadestedet kan tanksprøjten bemandes med minimum to funktionsuddannede brandfolk. Krav til bemandingen af den samlede udryknings sammensætning skal stadig efterleves.*
- Vandtankvogn, kemi-køretøj og drejestige bemandes med to funktionsuddannede brandmænd.
- Bådberedskabet i Farum og Frederikssund bemandes med én holdleder og tre funktionsuddannede brandfolk og bådberedskabet i Hillerød bemandes med mandskab fra HSE'en.

Holdlederen skal have et indgående kendskab til instrukser, planer og procedurer, samt have det nødvendige kendskab til materiellet.

Uddannelsesniveauerne er minimumskrav.

Køretøjerne kan bemandes med ikke færdiguddannede brandfolk og andet personale uden de krævede kompetencer, hvis:

- disse er overtallige på køretøjet og i udrykningens sammensætning, og
- deltagelsen i udrykningen er en del af medarbejderens uddannelsesforløb, og
- medarbejderen har et grundlæggende kendskab til arbejdet på skadestedet, herunder skadestedets indretning, og
- medarbejderen er iklædt den nødvendige sikkerhedsbeklædning, og kan betjene det personlige sikkerhedsudstyr, og
- er markeret, så det tydeligt fremgår, at vedkommende ikke har de påkrævede kompetencer.

## Specialberedskaber

Alle stationer kan iværksætte en forsvarlig førsteindsats, men enkelte hændelsestyper kræver at udrykningen suppleres med særligt materiel og kompetencer, så en endelige indsats kan gennemføres. Derfor har beredskabet etableret specielle beredskaber på forskellige stationer under hensyntagen til identificerede risici<sup>5</sup>.

Krav til specialberedskabernes responstid fremgår af kapitlet "Serviceniveauet" – "Service-mål".

### *Båd – Redning og eftersøgning i søer og vandløb*

Placeres på stationerne i Farum, Frederikssund og Hillerød. Beredskaberne kan stilles til rådighed for rette myndigheder ved redning og eftersøgning i fjord og på hav.

Bådene kan være fremme ved de 11 store søer, hvor området omkring søen er åbent for offentligheden, indenfor 10 minutter.

Der afsættes minimum 4 x 3 timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. bådberedskab og vinterredning.

### *Drejestige*

Placeres på stationerne i Farum, Frederikssund og Hillerød.

Drejestigerne indgår ligeledes i specialberedskab brønd- og højderedning og afsendes automatisk på alle meldinger om personredning over og under terræn og på skrå flader.

Specialberedskabet forventes at være fremme i tæt bebyggede områder med større industri og større boligområder med højere bebyggelse indenfor 15 minutter og overalt i området efter senest 30 minutter. Der er ikke identificeret risici i yderområderne.

### *Evakuering – i røgfylt miljø*

Placeres på Station Stenløse og etableres for at styrke muligheden for at kunne evakuere personer gennem røgfylte miljøer så drejestigerne dedikeres til personredning og efterfølgende brandslukning. Mandskabet uddannes og trænes til at kunne instruere personer i at bevare roen og anvende særligt udstyr til at lade sig evakuere gennem røgfylt miljø. Derudover råder specialberedskabet over yderligere materiel til at kunne bortventilere røgen.

Alle på stationen skal gennemføre målrettet uddannelse i evakuering, taktisk brandventilation og følgeskadebegrænsning á syv timers varighed. Der afsættes fire timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer.

### *Kemi (Forurening – stor/mindre)*

Placeres på St. Slangerup. Beredskabet opdeles i to niveauer:

- Forurening – Mindre:
  - Kemi-køretøj afsendes med to brandfolk til støtte for den primære udrykningsenhed. Mandskabet underlægges den primære holdleder.
  - Afsendes automatisk ved melding om større forureninger m. olie, benzin og gylle.
- Forurening – større:
  - Tanksprøjte og kemi-køretøj afsendes med holdleder og 5 brandfolk til støtte for den primære udrykningsenhed. Afsendes automatisk ved melding om større forureninger m. kemikalier og ammoniak, ulykker med og brand i militære fly, ulykker med godstog (*se Bilag 5: 112-årsagsliste*).

---

<sup>5</sup> For yderligere se afsnittet "udrykningsstatistik" i risikoprofilen.

Beredskabet er placeret så det kan være fremme og støtte den primære udrykningsenhed overalt i området indenfor maksimalt 30 minutter. Beredskabet er placeret i forhold til identificerede risikoobjekter.

Der afsættes 6 timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. CBRN-beredskabet. Alle holdledere skal gennemføre uddannelsen "funktionsbestemt efteruddannelse af holdledere – Føring ved hændelser med kemiske stoffer".

#### *Massetilskadekomst*

Alle ti stationer er uddannet, og har materiel til at kunne indsættes til hændelser med mange tilskadekomne. Uddannelse og vedligeholdelse sker jf. aftale med Region Hovedstaden.

#### *Overflade- og is redning*

Der etableres beredskab til overflade- og is redning i Halsnæs Kommune, ligesom det er en del af dykkerberedskabet.

Overfladeredderne er uddannet og særligt trænet i at varetage en lang række redningsopgaver på og i vandet ved eks. drukneulykke, kæntrede både, personer i havsnød og personer der er gået igennem isen (is-redning). Beredskabet kan stilles til rådighed for andre myndigheder ved eks. eftersøgning af personer/ genstande fra overfladen.

Overfladeredderne udfører rednings- og bjærgningsopgaver af mennesker, dyr og værdier fra overfladen af vandet (En overfladeredders arbejdsopgave er derfor i overfladen, og er ikke at betragte som redningsdykning). En overfladeredder må godt svømme under overfladen dog ikke med brug af luftkilde eller lignende, da det ellers vil være at betragte som redningsdykning. Beredskabslovgivningen indeholder ikke krav om, at det kommunale redningsberedskab skal kunne løse redningsopgaver, der forudsætter oprettelse af et kommunalt dykkerberedskab<sup>6</sup>.

Beredskabet etableres og driftes i overensstemmelse med gældende branchevejledning<sup>7</sup>.

#### *Reb- højderedning*

Beredskab til reb- og højderedning placeres på HSE Hillerød. Beredskabet suppleres med nærmeste basisberedskab og drejestiger ved udvalgte hændelsestyper,

Beredskabet er placeret så det kan være fremme og støtte den primære udrykningsenhed overalt i området indenfor maksimalt 30 minutter.

Der afsættes særskilt otte timer årligt pr. fuldtidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "rebredning".

Der afsættes særskilt to timer årligt pr. deltidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "brøndredning".

#### *Redningsdykning*

Placeres på stationen i Frederikssund og afsendes automatisk på melding om drukneulykke. Beredskabet kan indsættes til overflade- og isredning, og redning, eftersøgning og bjærgning af mennesker dyr og værdier under vandoverfladen, hvor båd- og overfladeberedskab ikke har mulighed for at udføre opgaven.

---

<sup>6</sup> Beredskabsstyrelsen. "Håndbog i Indsatsjura", februar 2021.

<sup>7</sup> "Branchevejledning- Sikkerhed og godt arbejdsmiljø ved redningsdykning og overfladeredning" 1. udgave 2018

Beredskabet kan stilles til rådighed for rette myndigheder ved redning og eftersøgning i fjordene og på hav, og for ejerkommuner og samarbejdspartnere til entreprenøropgaver eks. oprensning v. sluseporte, havne og lign.

#### *Sikring af kørestrøm*

Placeres på Stationerne i Farum, Frederikssund, Hillerød og Stenløse, idet S-banen strækker sig ind i disse stationers udrykningsområder. Materiellet stilles til rådighed af Banedanmark der servicerer og godkender materiellet. Desuden certificeres stationernes mandskab til at kunne udføre arbejdet med jording af kørestrøm på S-banen. Dette foretages efter gældende regler ligeledes af Banedanmark, og der afsættes fortsat 3 timer pr. mand hver 18. måned på de fire stationer.

#### *Tung Frigørelse*

Placeres på HSE'en på Station Hillerød og afsendes automatisk på alle meldinger om fastklemte ved uheld der involverer lastbil og/eller bus. Nærmeste basisberedskab afsendes også.

Specialberedskabet forventes at være fremme overalt i området senest efter 25 minutter med undtagelse af sommerhusområdet Vellerup Vig i den sydvestlige del af Hornsherred, hvor beredskabet forventes at være fremme senest efter senest 30 min. Der har dog ikke været nogle reelle hændelser i den del af ansvarsområdet.

Der afsættes særskilt otte timer årligt pr. fuldtidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "tung frigørelse".



## Oversigt over materiel og køretøjer

Figur 9: Antal og placering af materiel, køretøjer og kompetencer

	Ballerup	Farum	Frederikssund	Frederiksværk	Hillerød	Hundested	Jægerspris	Skibby	Slangerup	Stenløse	Supplerende
<b>Udryknings sammensætning</b>	1+3	1+5	1+5	1+5	2+6	1+5	1+5	1+5	1+5	1+5	
<b>Basisberedskab:</b>											
Tanksprøjte	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Vandtankvogn		1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<b>Specialberedskab:</b>											
Hurtig Sluknings Enhed (HSE)					X						
Båd		X	X		X						
Drejestige		X	X		X						
Drone											X
Evakuering – i røgfylt miljø										X	
Forurening – mindre/større									X		
Overflade- og isredning			X	X							
Højderedning					X						
Redningsdykker			X								
Sikring af kørestrøm		X	X		X					X	
Specialsprøjte (Farum Midtpunkt)		X									
Tung frigørelse					X						
Vandforsyning (Fast)											X

## Oversigt over ændringer i kapaciteter inkl. stationer, køretøjer, materiel og uddannelse.

Med vedtagelsen af RBD25 foretages følgende ændringer på stationerne:

- Station Ballerup:
  - o Udrykningsområdet reduceres.
  - o Stationen bemander kun tanksprøjte (1+3).
- Station Farum:
  - o Slangetenderen nedlægges og opgaven overføres til det supplerende frivillige beredskab (Slangetenderen har ikke indgået som primær udrykningsenhed).
  - o Der afsættes minimum 4 x 3 timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. bådberedskab.
  - o Indgår i den primære udryknings sammensætning m. redningslift i St. Ballerups udrykningsområde.
- Station Frederikssund
  - o Stationen tilføres en vandtankvogn.
  - o Der afsættes minimum 4 x 3 timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. bådberedskab.
  - o Der afsættes særskilt to timer årligt pr. deltidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "brøndredning".
- Station Frederiksværk

- Mandskab uddannes til overfladereddere og et beredskab til overflade- og isredning etableres.
- Station Hillerød
  - Stationen tilføres en vandtankvogn.
  - Fuldtidsmandskabet (HSE) varetager beredskabet til reb- og højderedning.
  - Der afsættes særskilt otte timer årligt pr. fuldtidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "rebredning".
  - Der afsættes særskilt otte timer årligt pr. fuldtidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "tung frigørelse".
  - Specialberedskab Kemi flyttes til anden station.
  - Det vagtsatte deltidsbeskæftigede mandskab tilpasses det nye setup.
  - Der afsættes særskilt to timer årligt pr. deltidsbrandmand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. "brøndredning".
- Station Hundested
  - Stationen tilføres en vandtankvogn.
- Station Jægerspris
  - Specialberedskab Kemi flyttes til anden station.
- Station Skibby
- Station Slangerup
  - Stationen tilføres en vandtankvogn.
  - Specialberedskab Kemi tilføres stationen.
  - Specialberedskab Tung frigørelse nedlægges.
  - Specialberedskab rebredning/Højderedning flyttes til anden station.
  - Der afsættes seks timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer vedr. CBRN-beredskabet.
  - Alle holdledere skal gennemføre uddannelsen "funktionsbestemt efteruddannelse af holdledere – Førings ved hændelser med kemiske stoffer".
- Station Stenløse
  - Beredskab til evakuering i røgfylt miljø etableres.
  - Alle skal gennemføre en 7 timers intern uddannelse i ventilationstaktikker, følgeskadebegrænsning og evakuering af flere personer.
  - Der afsættes fire timer årligt pr. mand til vedligeholdelse af kompetencer.
  - Udrykningsområdet udvides til at omfatte den vestlige del af den tidligere Smørum Kommune.
  - Indgår i den primære udryknings sammensætning m. vandtankvogn i St. Ballerups udrykningsområde.
- Det Supplerende Frivillige Beredskab
  - Samles på én lokation.

Derudover kan der indføres beredskabsfaglig visitation af opkald fra 112 samt mandskabspulje til vagtdækning ved mandskabsmangel.



## DET SUPPLERENDE BEREDSKAB

Det supplerende beredskab bemannes af frivillige og er samlet på én station med mulighed for etablering af fagrettede satellitstationer. Beredskabet leverer følgende kapaciteter:

Figur 10: kapacitetsoversigt

Område	Kapacitet
Indsats	Brandslukning ved længerevarende indsatser Wildfire (Skov- og naturbrande)
Stabsstøtte	Støtte til operativ stab (Koordinering af frivillige ressourcer og dokumentation af indsatser). Drone
Teknisk Service	(Fast) vandforsyning til brandslukning Omklædning (Ren brandmand) Lys og nødstrømsforsyning Fyldning af røgdykkerflasker Indsats v. oversvømmelse Forplejning af indsatspersonale

Indsatskapaciteterne skal som minimum være bemandede med en holdleder samt det for materiellets betjening fornødne mandskab. Mandskabet skal have den nødvendige uddannelse og de rette kompetencer. For at kunne levere kapaciteterne råder det supplerende beredskab over følgende køretøjer:

Figur 11: Placering af station og køretøjer



Køretøjer	Efterløbere
<ul style="list-style-type: none"> <li>1 automobilsprøjte/tanksprøjte.</li> <li>1 containerlastvogn med vandtanklad og tomt logistiklad.</li> <li>1 Dronevogn.</li> <li>2 stk. bus (1+7).</li> <li>2 stk. 4x4 trækker.</li> <li>2 stk. ATV el.lign. (inkl. trailer til transport af ATV).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omklædnings-/badetrailer.</li> <li>Lysgiraf.</li> <li>Pumpetrailer med generator.</li> <li>Kompressortrailer.</li> <li>Brandpumper.</li> </ul>

Køretøjerne anvendes også som reservekøretøjer i akutberedskabet

## LEDELSE PÅ SKADESTEDET

Jf. Dimensioneringsbekendtgørelsen § 10 skal den tekniske ledelse af indsatsen på skadestedet varetages efter kommunalbestyrelsens/Beredskabskommissionens bestemmelse af en indsatsleder eller en holdleder med de nødvendige uddannelsesmæssige kvalifikationer.

Førstedrykningen er som minimum bemandedet med en holdleder med de nødvendige uddannelsesmæssige kvalifikationer, herunder kompetencen til at virke som teknisk leder (se uddannelsesplan i bilag 8). Udrykningen sammensættes jf. picklisten (Bilag 5). Er hændelsen af et omfang, som kræver en indsatsleder, og er denne ikke en del af den primære udryknings sammensætning, afgår indsatslederen straks fra sit opholdssted.

Indsatslederen varetager det tværfaglige samarbejde og skal ligeledes sikre en at indsatsen forløber så effektivt og gnidningsfrit som muligt. Indsatslederen udøver sin kommando gennem holdlederne for det fremmødte mandskab. Indsatslederen er derudover Frederiksborg Brand & Rednings ledelsesrepræsentant på skadestedet.

### Serviceniveau for responstiden for indsatslederfunktionen

Der er konstant to indsatsledere på vagt i Frederiksborg Brand & Rednings dækningsområde. Vagtcentralen skal til enhver tid sikre, at det er nærmeste indsatsleder der tilkaldes.

Ved behov for ledelsesstøtte til en større hændelse, assisterer de to indsatsledere hinanden, og en vagtfri indsatsleder ind sættes som bagvagt.

De indsatsledere der indgår i vagten, har primært ophold omkring Farum, Frederiks-sund, Hillerød og Ølstykke, men som udgangspunkt på en lokation, der muliggør indfrielse af servicemål.

Figur 12: Vagtsatte indsatsledere



Denne dimensionering gør, at indsatslederen vil være fremme efter maksimalt 20 min., dog senest samtidig med eventuelle assisterende styrker.

## KOMPLEKSE OG LÆNGEREVARENDE HÆNDELSER

Ved længevarende indsatser kan der blive behov for afløsning af indsatspersonel, etablering af Operativ Stab, støtte af kommunale krisestabe jf. ejerkommunernes plan for fortsat drift/Beredskabsplan samt bemanning af den Lokale Beredskabs Stab (LBS).

Vagtcentralen kan iht. gældende instruks tilkalde vagtfrie indsatsledere i forbindelse med større hændelser, der kræver afløsning, ledelsesstøtte eller indsatslederfunktionen skal reetableres.

Når tanksprøjter (TSP) og Hurtig Sluknings Enhed (HSE) er optaget over længere tid iværksættes "Instruks for taktisk bemanning og forskydning af udrykningsenheder".

### Afløsning af indsatspersonel

Afløsning aftales mellem indsatsleder og holdleder. Indsatsleder skal i denne situation vurdere om assistance/afløsning fra andre beredskaber og Beredskabsstyrelsen er en mulighed. Dette kan ske i samråd med Operativ Områdeledelse, der koordinerer dette med vagtcentral. Afløsning af indsatsleder aftales mellem ISL og Operativ Områdeledelse.

Det Supplerende Beredskab kan ligeledes anvendes til afløsning ved større og længevarende indsatser.

### Etablering af Operativ Stab

Ved komplekse og/eller længevarende hændelser, kan der blive behov for etablering af en stabsfunktion (Operativ Stab) for beredskabet. Beredskabet har til enhver tid 2 egnede lokaliteter som kan anvendes. Udpegningen af disse lokaliteter sker i overensstemmelse med identificerede risici. Etableringen koordineres af Operativ Områdeledelse.

Stabens opgaver kan for eksempel være:

- Fremadrettet planlægning af den tekniske indsats
- Ledelse og kommunikation til de indsatte mandskaber
- Koordination af ressourcer og aktiviteter
- Logistik
- Dokumentation
- Ressourceoversigt stabsfunktion
- Håndtering af ekstern kommunikation

### Deltagelse i ejerkommunernes krisestabe

Hvis den kommunale krisestab i en eller flere af kommunerne etableres, koordinerer direktionen beredskabets deltagelse. I forbindelse med ekstraordinære hændelser (for eksempel, forhøjet vandstand i Roskilde fjord og Isefjord,) er der en overensstemmelse mellem kommunernes generelle beredskabsplaner og denne plan. Det betyder, at der er sikret informationsstyring, kommunikation, koordination og operativ indsats igennem samarbejdet mellem kommunens krisestab og Operativ Stab i beredskabet.

### Deltagelse i den lokale beredskabsstab (LBS)

Hvis politiet skønner det nødvendigt, vil de indkalde den lokale beredskabsstab.

Politiet vil herfra udøve den koordinerende ledelse og relevante redningsberedskaber og aktører vil være indkaldt som et forum for samarbejde og koordineret anvendelse af samfundets ressourcer. Direktionen koordinerer beredskabets deltagelse.

### Klimarelaterede hændelser

Klimaændringerne er allerede til stede i Danmark, hvilket manifesteres gennem et varmere og vådere vejr med flere ekstremer. Beredskabsstyrelsen har udarbejdet et værktøj til planlægning for større klimarelaterede hændelser (´Værktøj til redningsberedskabets planlægning for større klimarelaterede hændelser´, Beredskabsstyrelsen 2018), som er et supplement til vejledningen om risikobaseret dimensionering (RBD).

Klimarelaterede hændelser var også beskrevet i den risikobaserede dimensionering for Frederiksborg Brand & Redning fra 2016. I forbindelse med denne revision er Beredskabsstyrelsens værktøj blevet anvendt, specifikt tilpasset beredskabets struktur for arbejdet. Det betyder, at beredskabet bl.a. har identificeret risikoobjekter og risici, samt udvalgt repræsentative risici og scenarier, som kan relateres til klimarelaterede hændelser.

### Operative planer

Der er udarbejdet, og udarbejdes løbende, planer for steder med særlige farer (oplag, installationer el.lign. der kræver særlige forholdsregler), komplicerede adgangsveje, mange bygninger, flere brandtekniske anlæg, store værdier, stor kulturel værdi, stor samfundsmæssig værdi eller betydning og lign.

Disse objekter identificeres ifm. risikoidentifikationen, og der udarbejdes efterfølgende en risikoanalyse. Hvis identifikationen viser, at et eller flere af ovenstående kriterier er opfyldt udarbejdes plan for objektet.

I risikoanalysen analyseres bl.a. på konsekvensen for personer, værdi, miljø og samfund. Ved hændelser der har store konsekvenser, eller ved hændelser, hvor det skønnes at konsekvenserne kan reduceres ved hurtigt tilkald af andre beredskaber og samarbejdspartnere, udarbejdes møde- og alarmeringsplan.

Med implementeringen af RBD25 er der dedikeret ressourcer til at revidere og opdatere det operative plan-setup.

Beredskabet indgår i Gribskov Beredskabs møde- og alarmeringsplan for Tisvilde Hegn.

Ved udarbejdelse af møde- og alarmeringsplaner, herunder tilgangen af nødvendige ressourcer, er der fokus på hurtig assistance generelt og assistance med specialmateriel og -kompetencer. Derudover kan ressourcer fra Beredskabsstyrelsen indtænkes, hvis det er relevant.

*Oversigt over planer fremgår af bilag 9.*

## UDDANNELSE OG VEDLIGEHOLDELSE AF KOMPETENCER

Beredskabets uddannelsesniveau følger som minimum de generelle retningslinjer fastlagt af Beredskabsstyrelsen og kravet for at kunne indgå som indsatspersonel (*Se Bilag 7: Uddannelsesbestemmelser*). De krævede uddannelsesniveauer på manuelt-, mellemlider- og instruktørniveau samt vedligeholdelse af disse, gælder både frivillige, deltids- og fuldtidsbeskæftigede brandfolk.

## VANDFORSYNING TIL BRANDSLUKNING

Kommunalbestyrelserne i Frederiksborg Brand & Rednings ansvarsområde skal sikre en tilstrækkelig vandforsyning til brandslukning, jf. beredskabslovens § 15, stk. 1 og §1, stk. 3 i dimensionerings-bekendtgørelsen.

I forbindelse med tidligere udarbejdet kapacitetsanalyse på "hverdagshændelser" er der udledt et operativt krav om en kontinuerlig vandforsyning til brandslukning på 400 liter vand pr. minut. Ved særlige hændelser og særligt udvalgte objekter er kravet højere. Dette krav imødekommes via objektplaner. Opretholdelse af vandforsyningen sker dels ved vand som medtages på tanksprøjte og vandtankvogn (primær kapacitet) og dels via aftapning af vand fra brandhane eller ansugning fra åbent vandsted (Supplerende kapacitet). Strategien har til formål at beskrive de overordnede elementer i den fremtidige vandforsyning i forbindelse med brandslukning i Frederiksborg Brand & Rednings dækningsområde.

Strategien er definerende for:

- Hvilke områder der skal dækkes af brandhaner og hvilke der skal dækkes af køretøj med vandkapacitet, der afsendes ved relevante meldinger.
- Hvor der med fordel kan etableres nye brandhaner.
- Hvor der er brandhaner, der kan nedlægges.

Det er beredskabets forventning, at brandhanenettet til stadighed er veludbygget til understøttelse af den mobile vandforsyning og at brandhaner fastholdes og opsættes efter princippet:

	Minimum vandydelse	Maksimal afstand
Industriområder	1.200 l./min	500 m.
Områder med tæt bebyggelse	800 l./min.	500 m.
Industri i områder med spredt bebyggelse	800 l./min.	1.000 m.
Områder med spredt bebyggelse	800 l./min.	2.000 m.
Tyndt befolkede områder	800 l./min.	5.000 m.
Særlige objekter, risiko	Konkret vurdering	Konkret vurdering

Beredskabet yder gennem samarbejde med ejerkommunerne og vandforsyningsselskaberne rådgivning omkring ny opsætning, flytning, midlertidig eller permanent nedlæggelse af brandhaner, relateret til den udvikling, der foregår. Udvikling indebærer nye boligkvarterer, større og mere kompliceret industri, nybyggeri, vejændringer mv. og vandlednings renoveringsprojekter, hvor både et strategisk, et driftsmæssig og et økonomisk hensyn skal tages.

Gennem nedenstående målsætninger for vandforsyning forventer beredskabet en eksekveringsgevinst, gennem et tæt og vedholdende samarbejde med kommunernes vandværker og forsyningsselskaber.

- For at kunne sikre tilstrækkelig vand til brandslukning, skal den allerede udarbejdede kortlægning over højt ydende og strategisk placerede brandhaner i området løbende evalueres i samarbejde med kommunerne og vandforsyningsselskaberne.
- Der udføres årligt funktionseftersyn af alle brandhaner. Der kan indgås aftale med Beredskabet om at udføre eftersynet.
- Brandhanernes ydeevne skal årligt kortlægges ved hjælp af flowmåling.
- Der skal gennem det etablerede samarbejde med vandværker og forsyningsselskaber løbende tilgå beredskabet en opdateret kortlægning af vandledninger, for dermed at undgå overbelastning af vandledning med tryktab til følge.
- Beredskabet skal fremadrettet have fokus på udbredelsen af nye slukningsteknikker og -værktøjer gennem uddannelse og implementering af materiel, som vil reducere vandforbruget betragteligt.

## **INDKVARTERINGS- OG FORPLEJNINGSBEREDSKAB**

Beredskabslovens § 12 pålægger det kommunale redningsberedskab at kunne modtage, indkvartere og forpleje evakuerede og andre nødstedte.

Indkvarterings- og forplejningsopgaven efter beredskabslovgivningen er todelt. Første del er den indkvarterings- og forplejningsopgave, som varetages af det kommunale redningsberedskab efter beredskabslovens § 12, stk. 1, 2. pkt. Anden del er den private indkvartering og forplejning efter beredskabslovens § 42. Der er ikke fastsat regler om godtgørelse i medfør af § 42, stk. 2. Denne plan behandler alene indkvarterings- og forplejningsopgaven efter beredskabslovens § 12, stk. 1, 2. pkt. *(Se bilag 4: Plan for indkvartering og forplejning)*

## **ORGANISATION**

Frederiksborg Brand & Rednings organisationen hviler på en række principper:

- Organisationens kompetencer anvendes bedst muligt
- Organisationen skal være robust for aktivitetsudsving
- Organisationen skal udgøre basen for tæt dialog med ejerkommunerne
- Organisationens robusthed skal sikre at ejerstrategien efterlevs
- Vi tænker i helheder og i ét samlet FBBR, der står sammen om at løse opgaven.

Organisationen skal til enhver tid råde over tilstrækkelige ressourcer, herunder kompetencer, til at kunne løse de krævede opgaver, herunder myndighedsopgaver og myndighedsforberedende arbejde.

### **Samarbejde med kommuner omkring byggelov og bygningsreglement.**

Beredskabet har aftale med kommunerne om rådgivning, og om at deltage i møder og færdigsyn ved byggesager der alene er omfattet af Bygningsreglementet.

Byggesagsbehandlere i kommunerne er opmærksomme på at vurdere om et byggeri er omfattet af tekniske forskrifter, og i de tilfælde sikre at Frederiksborg Brand og Redning bliver en del af sagsbehandlingen.

Hver kommune har en primær kontaktperson i Frederiksborg Brand og Redning for samarbejde om sagsbehandling. Den løbende dialog mellem byggesagsbehandlere og den primære kontaktperson i Frederiksborg Brand og Redning skaber en tæt kontakt mellem de to parter, som er gavnlig for forståelsen af og opmærksomhed på hvornår en sag er omfattet af både byggelovgivningen og beredskabslovgivningen. Det gælder hvad enten ansøgningen starter ved kommunen eller ved Frederiksborg Brand og Redning.

Frederiksborg Brand og Redning og kommunerne har forpligtet sig til som minimum at informere hinanden når det ikke er et krav at begge parter er direkte involveret i sagsbehandlingen, f.eks. simple byggesager som bliver til brandsynsobjekter eller tilladelser efter beredskabslovgivningen der ikke kræver byggetilladelse.

### **Samarbejde med planmyndigheden**

Beredskabet og planmyndighederne i kommunerne skal koordinere sager i relation til brand- og eksplosionsfarlige virksomheder - herunder risikovirksomheder. Planmyndighederne sender sagerne til udtalelse. I videst muligt omfang implementeres en procedure, hvor lokalplaner, kommuneplaner m.v. sendes til præ-høring ved beredskabet, således det tidligt kan vurderes, om beredskabet er dimensioneret til kommende planer, i forhold til materiel, mandskab og vandforsyning.



### **Samarbejde med miljømyndigheden**

I relevante sager koordineres sagsbehandlingen med miljømyndighederne. Der drejer sig primært om sager med oplag af kemikalier og sagsbehandlingen omkring risikovirkningerne.

Ved akutte uheld med farlige stoffer har Frederikssund, Furesø, Halsnæs og Hillerød Kommuner indgået aftale med ekstern rådgiver. I Egedal Kommune kontaktes kommunens bygningsvagt.

Miljømyndigheden, eller dennes rådgiver, kan i akutfasen yde vejledning til redningsberedskabet, når det gælder vurdering af de lokale miljøforhold, f.eks. vurdering af en akut opstået jordforurening eller kendskab til virksomheder med miljøfarligt oplag. I sådanne situationer kan en hurtig vurdering og indsats begrænse omfanget af oprydningsindsatsen.

I forbindelse med en akut miljøforurening tilkalder vagthavende indsatsleder miljøvagten for den pågældende kommune i henhold til udarbejdet instruks.

I tilfælde, hvor der ikke opnås kontakt til miljøafdelingen, orienteres/fremsender vagthavende indsatsleder en udrykningsrapport til miljøafdelingen snarest herefter.

Vedrørende forurening af strande henvises der til Havmiljølovens bestemmelser og "Strandrensningens bekendtgørelsen".

### **Samarbejde med Social og Sundhed**

Social og Sundhed har ansvaret for udarbejdelse af sektorplaner herunder udarbejdelse og ajourføring af Sundhedsberedskabsplanen, beredskabsplaner for de enkelte virksomheder med dertil hørende indsatsplaner og action card.

Beredskabet deltager gerne i forskellige arrangementer, møder, kurser, undervisning m.m., hvor beredskabet kan være med til at højne sikkerheden inden for social- og sundhedsområdet.

Beredskabet kan bistå kommunerne ifm. udarbejdelsen af Sundberedskabsplanen. Dette vil i givet fald kræve særskilt aftale og betaling.

### **Samarbejde med politiet**

I forebyggende regi pågår der et samarbejde med politiet omkring arbejdet med beredskabsplanlægning for sikre overensstemmelse mellem politiets og beredskabets planer.

I forbindelse med uanmeldte brandsyn på f.eks. diskoteker i brugstiden er der ligeledes et samarbejde, hvor politiet og beredskabet kan foretage brandsynet i fællesskab med fokus på eget lovområde.

Udvalgte, og særligt uddannede medarbejdere, kan indgå i den Lokale Beredskabsstab (LBS) som forbindelsesofficerer, ligesom der under beredskabsmæssige hændelser skabes operativt og ledelsesmæssigt samarbejde mellem beredskabet og Nordsjællands Politi.

På et skadested vil der være et samarbejde mellem indsatsleder brand, politi og sundhedsberedskab, hvis de alle er alarmeret. Politiet har den koordinerende ledelse, mens indsatsleder brand har den tekniske ledelse på skadestedet.

Samarbejdet mellem sektorerne på skadestedet vil altid følge "Retningslinjer for indsatsledelse".

I regi af de faste møder i beredskabsforum mellem de kommunale redningsberedskaber og Nordsjællands Politi drøftes bl.a. symbolmål for sikkerhedshændelser

### Samarbejde med virksomheder

Beredskabet indgår dialog og samarbejde med ejerkommunerne og relevante virksomheder om rekruttering af brandfolk. Men også om virksomhedens eget beredskab og hvordan beredskabet kan udvikle og støtte virksomhedernes beredskabspolitik.

## KVALITETSKRAV- OG SIKRING

Frederiksborg Brand & Redning ønsker en høj kvalitet, og har beskrevet fire fokusområder, der beskriver kravene til den kvalitet der skal leveres i den operative opgaveløsning:

- Driftssikkerhed og fortsat indfrielse af servicemål
- Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere
- Køretøjer og materiel
- Arbejdsmiljø

### Driftssikkerhed og fortsat indfrielse af servicemål

For at sikre at servicemålene kan indfries og samtidig opfylde dimensioneringsbekendtgørelsens krav til sammensætning af førsteudrykning, skal det sikres, at det nødvendige antal brandfolk med de påkrævede kompetencer møder og medvirker til en hurtig afgang fra brandstationen.

Den samlede vagtstyrke monitoreres konstant. Tilmelding/framelding på vagt registreres, så der altid er et overblik over, hvor meget mandskab der er til rådighed, så der kan sikres en funktionsdygtig og fuldtallig udrykningsstyrke jf. det besluttede serviceniveau. Ved udkald registreres, hvor mange af de tilkaldte brandfolk, der giver fremmøde, og der dannes et hurtigt og præcist billede af hvilke kompetencer, der er til rådighed (Eks.: uddannelsesniveau, kørekort etc.)

På brandstationerne er der etableret opholdsfaciliteter, og der hvor det er muligt tillige kontorarbejdspladser., Dette for at sikre mandskabets tilgængelighed og dermed en hurtig afgang og responstid.

For at sikre en hurtig afgang fra brandstationerne anvendes forskellige virkemidler, eks. visuelle og akustiske timere, som synliggør nedtællingen for afgangstiden. Dermed gøres bemanningen bevidst om deres afgangstid, hvilket muliggør en forbedring. Virkemidlerne er vejledende.

I indretningen af stationerne er der fokus på en hurtig afgangstid, ligesom der er implementeret forskellige procedure der skal sikre at udrykningen hurtigt bemannes med de rette kompetencer til den enkelte funktion.

Alle stationer skal indberette eventuelle afvigelser i forhold til servicemål efter endt udrykning. Med udgangspunkt i disse indberetninger laves korrigerende og forbyggende arbejde for dermed at kunne forbedre kvaliteten og indfrielsen af servicemål. Alle afvigelser registreres og evalueres med henblik på at afgivelsen ikke gentager sig. Alle afvigelserne behandles lokalt så der sikres en lokal forankring, men evalueres centralt, så alle lærer af erfaringerne. Herved sikres det at hele den operative drift udvikles og ikke kun den lokale brandstation.

Ændringer i infrastrukturen kan have direkte konsekvenser for beredskabets afgang- og responstider. Rundkørsler, lyskryds, lysregulerede fodgængerovergange og øvrige hastighedsnedsættende foranstaltninger (bump, chikaner m.m.) vil nedsætte den hastighed en tilkaldt brandmand kan bevæge sig til brandstationen på og direkte forlænge responstiderne.

Ændringer i infrastrukturen kan derfor føre til en indskrænkning af det område beredskabet kan rekruttere deltidsansatte brandfolk fra.



## Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

Beredskabet har fokus på fastholdelse og rekruttering af deltidsansatte og frivillige brandfolk, så bemanningen og kvaliteten af det udførte arbejde lever op til servicemålene.

Erfaringer viser, at det der betyder mest for fastholdelsen af deltidsansatte og frivillige brandfolk er:

- Anerkendelse
- Deltagelse i udrykninger
- Materiel
- Sociale relationer
- God trivsel

Derfor lægges der i fastholdelsen af deltidsansatte og frivillige vægt på følgende:

- Deltidsbrandfolk fra stationer med lav aktivitet, kan deltage i udrykninger på andre stationer med stor aktivitet, f.eks. som afløser eller vikar på køretøjer med øjeblikkelig udrykning.
- Mulighed for erfaringsudveksling og kompetenceudvikling på tværs af stationerne.
- Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, med fokus på at skabe en inkluderende arbejdsplads.
- Et højt fagligt niveau, vedligeholdelse og udvikling af kompetencer ved lovpligtige øvelser og uddannelse.
- En synlig, inddragende og nærværende ledelse.
- Mulighed for indflydelse på arbejdspladsen, hvor udpegede medarbejdere kan udfylde pladser i Frederiksborg Brand & Rednings Beredskabskommission, Hoved-MED udvalg, arbejdsmiljøudvalg eller som lokal tillidsrepræsentant.
- En omfattende personalepolitik, der er udarbejdet i samarbejde mellem medarbejdere og ledelse, og som rummer de væsentligste byggesten for en velfungerende og udviklende organisation.
- Årlige målinger af medarbejdertilfredshed, trivsel og efterfølgende handlingsplaner for at udbedre eventuelle problemstillinger.
- Udvikling af de ledere, der har ansvaret for medarbejderne i driften, via en række interne og eksterne lederudviklingsprogrammer, der har til formål at understøtte ledernes muligheder for at praktisere god ledelse.
- En synlig sikkerhedspolitik hvor ledelse og medarbejdere samarbejder om konsekvens, sikring og ansvarlighed i forbindelse med udførelsen af opgaverne.

Beredskabet vil rekruttere brandfolk der afspejler befolkningssammensætningen. Et bredt rekrutteringsfokus bidrager til at sikre en mangfoldig medarbejdergruppe, hvor summen af brandfolkenes forskellige repræsentation, kompetencer og indgangsvinkler giver en endnu bedre service og opgaveløsning for borgerne i Frederiksborg Brand & Rednings ejerkommuner.

Derfor lægges der i rekrutteringen af deltidsansatte og frivillige vægt på følgende:

- At søge bredt og via mange forskellige platforme f.eks. via digitale medier, nyhedsmedier, Bliv Brandmand Nu, lokale åbent hus, opsøge lokale virksomheder, netværks- eller kulturelle arrangementer.
- At udarbejde rekrutteringsmateriale med visuel og skriftlig kommunikation, der kan appellere til forskellige køn og minoriteter.
- At sikre et arbejdsmiljø frit fra diskrimination og chikane.
- At der er plads til alle, der har evnerne til at udføre arbejdet som brandmand.
- Tilbyde nye medarbejdere en velkomstmappe, der blandt andet informerer brandfolk, deres partnere og primære arbejdspladser om erhvervet som brandmand.

- Beredskabsstyrelsens værnepligtige gøres opmærksomme på, at de kan søge ansættelse som deltidsbrandfolk.
- En langsigtet rekrutteringsstrategi og talentudvikling ved Frederiksborg Brand & Rednings brandkadetkorps.

### Køretøjer og materiel

Køretøjer og materiel skal altid holdes i driftssikker stand. Udstyr som ikke er funktionsdygtig udskiftes med tilsvarende. Der føres elektronisk log for serviceeftersyn og periodisk syn af køretøjer og materiel

Der føres log for test af køretøjernes og materialets funktionalitet. I loggen indsættes kvitteringer for de årlige og månedlige eftersyn. Der udføres optælling af materiel i køretøjerne efter de pakningslister, tilhørende hvert køretøj. Denne optælling sker løbende efter hver indsats, hvilket fremgår af loggen med dato og initialer på udfører.

### Arbejds miljø

Generelt skal arbejdsmiljølovens § 38 om, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Frederiksborg Brand og Redning arbejder med social kapital, ved at opbygge og udnytte stærke relationer i organisationen, der kan gavne kvalitet, effektivitet - og samtidig styrke trivsel og godt arbejdsmiljø. De tre nøglebegreber i social kapital er tillid, retfærdighed og samarbejdsevne, og kaldes ofte, "de tre diamanter".

Et af de væsentligste punkter, i forbindelse med løsningen af de beredskabsmæssige opgaver, er sikkerheden for de ansatte.

Arbejds miljøorganisation, står som garant for, at reglerne overholdes, og eventuelle afvigelser imødegås med forbedringer. Derfor afholder stationernes sikkerhedsgruppe kvartalsvise møder, hvor sikkerhed og arbejdsmiljø bliver gennemgået.

Personalehåndbogen er retningsgivende for, blandt andet, hvorledes der tages hånd om problemstillinger vedrørende alkohol og euforiserende stoffer, samt krisehåndtering af grupper eller enkelte personer i forbindelse med voldsomme hændelser, vold, nær ved dødsoplevelser med videre, herunder defusing og debriefing.

### Styring og Opfølgning

Den risikobaserede dimensionering vil løbende blive vurderet af Beredskabskommissionen med henblik på at sikre opnåelse af servicemål.

Udtrykninger og krav til kvalitet i den operative opgaveløsning monitoreres kontinuerligt, bl.a. gennem udarbejdelse af afvigerapporter. Der udarbejdes afvigerapporter, med årsagsforklaring, hver gang en udrykning/opgaveløsning afviger fra de servicekrav der er fastsat i den risikobaserede dimensionering. Det kan eks. være afgangstid, ankomsttid, bemanning, udrykningens sammensætning, evt. manuel disponering m.m.

Monitorering vil løbende blive forelagt Beredskabskommissionen på dennes møder.

Beredskabet gennemfører løbende evaluering af den risikobaserede dimensionering. Der udarbejdes månedsrapporter til intern afrapportering, Frederiksborg Brand & Redning betragter den risikobaserede dimensionering, som en dynamisk proces, og kigger bl.a. på:

- Antal alarmer og karakteren af disse, herunder samtidige hændelser, afvigelser, assistancebehov m.m. (Minimum kvartalsvis opfølgning)

- Ændring i risikoniveau (hyppighed og konsekvens) (Minimum årlig opfølgning).
- Effekt af, eller erfaringer fra, igangsatte forebyggelsestiltag (minimum årlig opfølgning)
- Udviklingen i ejerkommunerne via kommuneplaner, lokalplaner mv., som efter aftale sendes i høring, og evt. for høring hos Frederiksborg Brand & Redning.
- Risikovirksomheder, herunder i forbindelse med opdatering af sikkerhedsdokumenter og rapporter. (Kontinuerlig proces der gennemføres med øvrige risikomyndigheder jf. bekendtgørelsen.)
- Gennemgang af mødeplaner (minimum årlig opfølgning)
- Nye aktiviteter i Frederiksborg Brand & Rednings ansvarsområde.
- Nye indsatstaktisk utraditionelle byggerier

På baggrund af evalueringen vurderes det, om risikoprofilen påvirkes, og om der i givet fald skal iværksættes en revidering af denne for at sikre, at redningsberedskabet til stadighed er robust.

### **Erfaringsopsamling**

Beredskabet anvender erfaringsopsamling til at gøre beredskabet bedre til at varetage de opgaver der stilles. Dette gøres bl.a. ved at bruge de erhvervede erfaringer som grundlag for fremtidig planlægning og handling.

Erfaringer opsamles efter hver handling og anvendes til at optimere beredskabet ud fra det vi har lært.

Efter hver indsats, tiltag, kampagne, projekt og lign. søges følgende spørgsmål derfor besvaret:

1. Hvad gik godt?
2. Hvad gik ikke så godt?
3. Hvordan kan vi blive ved med at gøre det, der gik godt?
4. Hvordan kan vi blive bedre til det, der ikke gik så godt?

## FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

Beredskabskommissionen har i 2024 vedtaget og indført en ny ejerstrategi, som skal rette fokus mod at imødekomme de udfordringer, som beredskabet står overfor nu. Først og fremmest evnen til at tiltrække arbejdskraft. Det er afgørende for den effektive, smalle og også billige model, vi har med det deltidsbaserede beredskab, at vi kan tiltrække medarbejdere.

Frederiksborg Brand & Redning vil kendes på at være en arbejdsplads, hvor det prioriteres at tilegne og vedligeholde kompetencer. Beredskabet vil være synlige i lokalområdet og også have overskud til at udvikle det traditionelle, sorte beredskab i en mere ansvarlig bæredygtig retning. Og vi vil arbejde strategisk med at finde løsninger på fremtidens udfordringer, fx flere og voldsommere klimahændelser. Vi vil vise, at vi formår at planlægge langsigtet og fortsætte med at være en dynamisk og spændende arbejdsplads.

Samtidig skal den nye ejerstrategi aflyse temaer, som enten ikke er relevante længere, eller som står i vejen for den ønskede udvikling. Temaet om, at selskabet hvert år skal udarbejde effektiviseringskatalog for minimum 2 % er fx blevet afløst af en arbejdsplan, hvor selskabet hvert år fremlægger udvidelsesbehov, effektiviseringscases og mulige besparelser, der er i tråd med selskabets ejerstrategi og ønske om udvikling.

I den nye ejerstrategi beskrives fire emner, der har afgørende strategisk betydning for beredskabets videre udvikling og de beslutninger, der skal træffes. Set i lyset af det hidtidige og fortsatte arbejde er der behov for at kunne definere Frederiksborg Brand & Redning som et beredskab, der prioriterer:

1. Ensartet serviceniveau og effektiv opgaveløsning.
2. Faglig udvikling, sundhed og trivsel.
3. Synlighed i lokalområdet.
4. Grøn omstilling i beredskabet.
5. Klar til fremtidens udfordringer

Når plangrundlaget revideres næste gang, vil der grundet udviklingen være fokus på:

### Udvikling omkring mandskabssituationen generelt

Deltidsansatte brandfolk udgør fundamentet i det akutte beredskab. Mange beredskaber har problemer med at rekruttere og fastholde tilstrækkeligt mange deltidsansatte brandfolk. Problemerne er mest udtalt på hverdage indenfor normal arbejdstid. Udfordringer betyder at der i 2025 er afsat budget til indkøb/ansættelse af brandfolk der skal indsættes i beredskab, der hvor der er problemer med vagtdækningen.

Problemet forventes kun forværret i fremtiden, og behovet for flere indkøbte/ansatte brandfolk forventes kun at stige.

### Udvikling og responstider i Hillerød Generelt

Beredskabet har tidligere beskrevet, hvordan Hillerød Kommunes kommuneplan lægger op til en udvikling, der kan ændre kommunens risikoprofil. Der er ved denne revision kigget på sammensætningen af udrykningsenheder og afgangstid, og det anbefales at der ved næste revision ligeledes kigges på sammensætningen af udrykningsenheder og afgangstid, da nuværende dimensionering kan vise sig at være utilstrækkelig.

### **Udvikling og responstider i Vinge, Frederikssund Kommune**

Beredskabet er opmærksomme på, at byudviklingsprojektet i Vinge kan påvirke kommunens risikoprofil, og dermed responstiderne og udryknings sammensætningen. Byrådet i Frederikssund Kommune har tidligere besluttet, at Frederiksborg Brand & Redning undersøger om krav til responstider kan indfries ved evt. at flytte Station Frederikssund til en sydligere lokation. Dette forudsætter at der er sikret et robust rekrutteringsgrundlag for deltidsbeskæftigede brandfolk. Dette forventes ikke tilvejebragt i den kommende planperiode (RBD25).

## **BILAGSOVERSIGT**

Bilag 1:	Risikoprofil
Bilag 2:	Robusthedsprofil
Bilag 3:	Strategi for vandforsyning til brandslukning
Bilag 4:	Plan for indkvartering og forplejning
Bilag 5:	Pickliste (Med og uden differentieret udrykningssammensætning) INTERN
Bilag 6:	Vedtægter for Frederiksborg Brand & Redning
Bilag 7:	Uddannelsesplan, holdleder som teknisk leder
Bilag 8:	Objektplaner (Oversigt) INTERN
Bilag 9:	Oversigt over indsatstaktisk utraditionelt byggeri (ITUT) INTERN
Bilag 10:	Analyse af området omkring Jonstrup og Hareskovby