

# Hjælpemidler og indretning af arbejdsplads

## FÅ HJÆLP TIL AT OVERKOMME MEDARBEJDERES FYSISKE, PSYKISKE ELLER SOCIALE BEGRÆNSNINGER

Virksomheder kan fastholde eller ansætte en medarbejder, som har brug for lidt ekstra hjælp til at klare arbejdet ved at vurdere, om arbejdspladsindretningen er hensigtsmæssig.

Jobcentret kan yde tilskud til arbejdsredskaber og mindre tilretninger af arbejdspladsen, der kompenserer for medarbejderens begrænsning i arbejdsevnen. Begrænsningerne kan både være af fysisk, psykisk eller social karakter.

Tilskuddet kan være til værktøj eller mindre arbejdsmaskiner til personlig brug i forbindelse med arbejdet.


Virksomheder skal ansøge jobcentret om tilskuddet, der bevilges på baggrund af en individuel vurdering. Det er en forudsætning, at udgiften til arbejdspladsindretningen eller redskabet ligger ud over, hvad arbejdspladsen normalt afholder.

### SÅDAN GØR DU

Kontakt jobcentret og hør mere om mulighederne for tilskud til arbejdsredskaber i din virksomhed. Se også [www.star.dk/handicap](http://www.star.dk/handicap), hvor du kan finde eksempler på hjælpemidler og støtte i forhold til en lang række handicap.

Ansøgning om hjælpemidler og arbejdspladsindretning sker i samarbejde med jobcentret gennem den digitale løsning:

[Vitas.bm.dk](http://Vitas.bm.dk) (se også faktaarket om Vitas).



Små  
ændringer kan  
gøre en stor  
forskel

#### Fordele

Virksomheden kan gøre brug af medarbejderens kompetencer og medarbejderen får mulighed for at fungere i et job på trods af nedsat arbejdsevne.

#### Eksempel

En 48-årig mand er involveret i et færdselsuheld og bliver efterfølgende kørestolsbruger. I den forbindelse kan han ikke længere komme ubesværet op på sit kontor. Virksomheden er meget interesseret i at beholde manden i arbejde, så de laver en aftale med jobcentret. Jobcentret bevilger de redskaber, der medfører, at manden igen kan komme rundt i virksomheden.