

26. februar 2025

Partnerskabsaftale mellem Frederikssund Kommune og Anlægsgartner Gottlieb A/S

Den nye partnerskabsaftale mellem Anlægsgartner Gottlieb A/S og Frederikssund Kommune markerer en betydningsfuld udvidelse af et allerede solidt samarbejde, som over mange år har haft til formål at skabe jobmuligheder for borgere og tiltrække flere kvalificerede medarbejdere til virksomheden.

Frederikssund og Anlægsgartner Gottlieb A/S har indgået en Partnerskabsaftale der dækker samarbejde bl.a. indenfor:

- Rekruttering af arbejdskraft.
- Fastholdelse af virksomhedens egne medarbejdere (sygefravær og arbejdsfastholdelse).
- CSR (Corporate Social Responsibility) med fokus på et socialt/samfundsmæssigt ansvar og samarbejde om at løse sociale opgaver, med et særligt fokus på unge.
- Oprettelse af lære-/elevpladser, herunder også voksenlærlingepladser (+25 år).

Aftalen understreger vigtigheden af at sikre en sammenhængende og målrettet indsats, hvor både rekruttering af ny arbejdskraft og fastholdelsen af virksomhedens eksisterende medarbejdere er i centrum. Det sociale og samfundsmæssige ansvar, som aftalen lægger op til, indebærer et tæt samarbejde om at løse opgaver for ledige borgere, så man ikke alene styrker virksomhedens fremtidige vækst og udvikling, men også bidrager til en positiv forandring i kommunen.



Repræsentanter for Anlægsgartner Gottlieb A/S hilser på afdelingsleder Kim Askelund Madsen fra Jobcenter Frederikssund.

Foto: Frederikssund Kommune.

En samlet indgang til Jobcenteret

Gennem det mangeårige samarbejde med Jobcentret i Frederikssund har Anlægsgartner Gottlieb A/S opbygget en betydelig erfaring og forståelse for de udfordringer og muligheder, der præger arbejdsmarkedet. Udbygningen af samarbejdet med partnerskabsaftalen betyder, at der nu etableres én samlet indgang til Jobcentret, hvor en tæt dialog og et struktureret samarbejde kan sikre, at indsatsen over for ledige borgere bliver endnu mere målrettet og effektiv.

Denne indgang fungerer som en central kommunikationskanal, der understøtter en hurtig og smidig rekruttering samt skaber bedre forudsætninger for, at de ledige borgere kan finde deres plads på arbejdsmarkedet.

Anlægsgartner Gottlieb A/S – som i 2023 vandt CABI's særpris for at arbejde strategisk med social bæredygtighed - samarbejder med Jobcenteret i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft – både direkte rekruttering til ordinære stillinger, men også ansættelse på særlige vilkår, for eksempel via virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob eller ansættelse af lærlinge/voksenlærlinge. Herudover samarbejdes også i forbindelse med at fastholde virksomhedens egne medarbejdere i tilfælde af sygdom.

Partnerskabsaftalen forpligtiger bl.a. kommunen til at sikre virksomheden én indgang til Jobcentret via en fast virksomhedskonsulent tilknyttet, som står for den primære kontakt.